

ТУРНИРЫ ХОККЕЙ
ПРОГРАММЫ НАСЛЕДИЕ
ЗАБОТА РОДИНА ЛЮДИ СЕГОДНЯ
КУЛЬТУРА ОТЧЁТ ОБЩЕСТВО ОТНОШЕНИЕ
ПРИОРИТЕТЫ ПОМОЩЬ СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ
ЦЕЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКА УСПЕХ
ВЕРА ЛЮБОВЬ ДОЛГ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОХРАНЕНИЕ
ОБУЧЕНИЕ ФОНДЫ СЕМЬИ ЕЛЕНА И ГЕННАДИЯ ЖИЗНЬ
ТРАДИЦИИ ТИМЧЕНКО ФЕСТИВАЛИ ЗАДАЧИ
ПРОЕКТЫ ЗАВТРА
ЗДОРОВЬЕ ОБРАЗОВАНИЕ В 2013 БУДУЩЕЕ
ИНТЕРЕСЫ ДЕТИ СОБЫТИЯ
ШАХМАТЫ СЕМЬЯ ВКЛАД
РЕГИОНЫ ЛИЧНОСТИ ГОДУ РОССИЯ СПОРТ
РЕЗУЛЬТАТЫ НАДЕЖДА

ФОНД
ТИМЧЕНКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ЕЛЕНА И ГЕННАДИЯ
ТИМЧЕНКО

ОТЧЁТ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СЕМЬИ ЕЛЕНА И
ГЕННАДИЯ
ТИМЧЕНКО
В 2013
ГОДУ

ФОНД
ТИМЧЕНКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ЕЛЕНА И ГЕННАДИЯ
ТИМЧЕНКО

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ Е.П. ТИМЧЕНКО	4
ОБРАЩЕНИЕ К.Г. ФРАНК	5
ОБРАЩЕНИЕ М.А. МОРОЗОВОЙ	6
Миссия фонда	8
Ключевые результаты деятельности в 2013 г.	9
ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
1. ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ»	14
Программа «Старшее поколение и общество»	16
Формирование региональных моделей социального развития	20
Развитие экспертной инфраструктуры	24
2. ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СПОРТ»	28
Программа «Добрый лёд»	30
Программа поддержки спортивных турниров и мероприятий	34
Программа поддержки следж-хоккея	39
«Шахматы в музеях»	40
3. ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «КУЛЬТУРА»	44
«Возрождение духовности»	46
Поддержка образования и науки	50
Поддержка культурных инициатив	52
4. ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СЕМЬЯ И ДЕТИ»	56
Программа «Семья и дом»	58
Программа «Ребёнок в семье»	61
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	65
Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70
Приложение 2. Аудиторское финансовое заключение	72
Приложение 3. Отчёт о независимой проверке ЕУ	76
Приложение 4. Грамоты, сертификаты и дипломы	78
Приложение 5. Список проектов, реализованных Фондом Тимченко в 2013 г. в разрезе по направлениям деятельности	83
Приложение 6. Использование стандартных элементов отчётности и показателей результативности GRI в отчёте	88
Контакты	94



ЕЛЕНА ПЕТРОВНА ТИМЧЕНКО

Учредитель фонда

В конце августа 2013 г. фонд «Ладога» был переименован, и теперь он носит имена своих учредителей. Мы долго сомневались, прежде чем принять это решение — оно неизбежно выводило нас с мужем на первый план и означало разговор о благотворительности «от первого лица». Основной причиной этого непростого шага стало наше желание подчеркнуть свою личную ответственность за деятельность фонда и, возможно, повлиять на создание новых семейных фондов в России. Мы уверены, что наш фонд будет главным наследием, которое мы передадим своим детям, именно поэтому всё чаще задумываемся о его будущем и о том, какое влияние наша работа сможет оказать на долгосрочное развитие нашей страны.

Наблюдая за ходом консолидации деятельности фондов «Ладога», «Ключ» и «Нева», мы убеждаемся, что приняли верное решение. Всё происходит именно так, как мы ожидали. Программная деятельность фонда «Ключ» включена в Фонд Тимченко, процесс консолидации с фондом «Нева» — на начальной стадии. Систематизируются многочисленные благотворительные проекты, которые теперь распределяются по четырём стратегическим направлениям. Упорядочивается работа команды, упрощается процесс управления, планирования и оценки. Появляется более точное понимание того, как дальше должна развиваться наша семейная благотворительность. Важно отметить, что создание такого единого «интерфейса» сделало нашу социальную деятельность более прозрачной и понятной для общества.

Во многом это является заслугой наших сотрудников, настоящих профессионалов — эффективных, ответственных, неравнодушных. По мере развития программ растёт и наша команда, но происходит это продуманно и органично, с точным пониманием места каждого. Формируется единая культура, общие для всех фондов система ценностей и универсальные принципы работы.

Каким я вижу будущее нашей благотворительности? Мне как учредителю важно сохранить непосредственную связь с конечными благополучателями, чтобы не только понимать наши программы, но и чувствовать их. Я надеюсь, что нам удастся сохранить баланс между помощью «здесь и сейчас» и долгосрочной, системной благотворительностью; что мы научимся точнее определять потребности общества и отчётливее представлять свои задачи в этом контексте. Чтобы оказываться в нужном месте в нужный момент, мы должны слышать благополучателей и слушать профессионалов, проактивно реагируя на все изменения. Очень важно также верить в талантливых людей, вкладывая ресурсы в их развитие, «помогать помогающим». И, конечно, необходимо регулярно подводить итоги и оценивать результаты своей деятельности. Именно для этого мы подготовили очередной годовой отчёт, который Вы сейчас читаете.



КСЕНИЯ ГЕННАДЬЕВНА ФРАНК

Председатель Наблюдательного совета

Важным итогом 2013 г. стала консолидация благотворительной деятельности нашей семьи. Переименовав фонд «Ладога» в Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко и объединив все благотворительные проекты семьи в четыре стратегические программы под управлением этого фонда, мы подчеркнули открытость нашей работы и готовность учредителей нести ответственность за свои социальные инициативы.

Мы придерживаемся высоких стандартов прозрачности и ожидаем того же от наших партнёров, поскольку убеждены, что это необходимо для укрепления доверия общества к благотворительному сектору. Фонд открыто взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, привлекая к сотрудничеству и органы власти, и некоммерческий сектор, — ведь силами одного частного фонда невозможно решить сложные социальные проблемы.

Четыре стратегических направления нашей благотворительности («Старшее поколение», «Спорт», «Семья и дети», «Культура»), которые мы определили для себя как приоритетные именно в 2013 г., отражают ключевые ценности семьи Елены и Геннадия Тимченко. Но это не значит, что, воплощая их, мы ориентируемся только на собственное видение проблемы. Прежде всего мы обращаемся к реальному опыту, к экспертам, которые давно работают с этими проблемами и имеют чёткое представление о том, как можно решить их наиболее эффективным образом.

Сегодня мы верим, что важнейшей национальной задачей для России является развитие её провинциальных территорий — особенно небольших городов и поселений. Преодоление социального, культурного, экономического разрыва между центром и глубинкой поможет сделать жизнь всех наших граждан более достойной и полноценной. Именно поэтому с самого начала большинство наших благотворительных проектов осуществлялось в регионах. В 2013 г. вокруг нас сформировался достаточно широкий круг единомышленников — организаций и профессионалов, готовых вместе с нами осуществлять и тиражировать проекты на местах. Этот результат очень важен для устойчивого развития фонда. Ведь его конечная цель — создать самостоятельные механизмы решения социальных проблем, способные в дальнейшем развиваться уже без нашего участия.

Для нас также принципиально важно, чтобы наряду с детским спортом, системой социальной защиты и сферой культуры развивался и сектор местной благотворительности. Поэтому нашими постоянными партнёрами являются региональные операторы — они привлекают внимание и ресурсы к этим проблемам уже на локальном уровне, позволяя фонду постепенно сокращать своё присутствие.

Вопрос, который мы задаём себе по итогам любого проекта, всегда звучит одинаково: чем он помог? Как оценить эффективность наших усилий? Как посчитать действительную пользу, которую приносит каждый потраченный рубль? В этом направлении нам предстоит проделать большую работу. Мы начали её в 2013 г., но вопросы пока остаются. В отличие от бизнеса, где можно определить эффективность по прибыли или доле рынка, отдача на социальные инвестиции в сфере благотворительности не поддаётся такой очевидной оценке. Тем не менее совершенствовать механизмы оказания помощи, делая их максимально прозрачными и эффективными, необходимо.



МАРИЯ АНДРЕЕВНА МОРОЗОВА

Генеральный директор

Важнейшим фактором, определившим деятельность фонда в 2013 г., стало выполнение плана стратегической и управленческой консолидации семейной благотворительности наших учредителей. Это подразумевало не только появление стратегических программ, созданных по общим принципам и предполагающих единые стандарты управления, но и необходимость сделать благотворительность семьи понятнее для общества. Поэтому отчёт за 2013 г. впервые сложил под одной обложкой общую картину семейной благотворительности Елены и Геннадия Тимченко.

Хочу подчеркнуть, что перед нами стояла задача не юридической, а именно содержательной консолидации. В первой половине года совместно с Наблюдательным советом были определены четыре основных направления семейной благотворительности Елены и Геннадия Тимченко. В августе произошло переименование фонда «Ладого», сопровождавшееся его ребрендингом и запуском нового сайта, который объединил информацию обо всех основных благотворительных инициативах семьи Тимченко. Для сохранения цельности фонда при увеличении числа направлений и росте команды в ходе серии стратегических сессий была переформулирована миссия, определены основные критерии нашей программной деятельности и информационной политики.

В рамках консолидации с фондом «Ключ» была выстроена совместная система управления программами и коммуникациями по программному направлению «Семья и дети», которым с середины 2013 г. руководит представитель Фонда Тимченко, а также определены принципы партнёрских отношений с фондом «Нева».

Сотрудничество с талантливыми неравнодушными партнёрами всегда являлось главным инструментом реализации нашей стратегии. Это даёт свои результаты. Региональные операторы конкурса «Активное поколение» уже сделали его неотъемлемой частью жизни своих сообществ, привлекая внимание местной прессы, добровольцев и благотворителей. При нашей поддержке федерация следж-хоккея г. Москвы создала первую в России детскую следж-хоккейную команду, а в Санкт-Петербурге на базе «Академии хоккея» заработала система подготовки детских тренеров по хоккею с шайбой. Парижский Лувр, Русский музей в Санкт-Петербурге и Нижегородский государственный историко-культурный музей-заповедник стали площадками для проведения ярких шахматных турниров. Правительство Карелии привлекло фонд к разработке и пилотированию инновационной системы профилактики и сокращения случаев социального сиротства. И таких примеров уже много. Мы рады, что можем способствовать успеху наших партнёров, объединяя наши усилия.

В 2013 г. фонд получил признание в экспертном сообществе, его представители были приглашены к работе в ряде общественных советов при профильных органах федеральной власти. Для нас это важный канал донесения своей позиции по проблемам благополучателей, поэтому мы надеемся быть услышанными. Это, конечно, также потребует системного получения информации как от профессионального сообщества, так и от конкретных людей.

Другим механизмом трансляции позиции фонда является организация собственных профессиональных мероприятий. Наиболее крупным из них в 2013 г. стала Первая национальная конференция «От стареющего общества — к обществу для всех возрастов». Нам удалось привлечь внимание к этой пока ещё не вполне осознаваемой обществом проблеме, собрав более 50 экспертов и 250 участников из России и из-за рубежа. Конечно, мы понимаем, что реальные изменения в этой области потребуют длительных усилий всего общества, поэтому хотим сделать эту конференцию ежегодной, объединив для её поддержки широкий круг партнёров.

В 2014 г. главной задачей для всех фондов станет своевременный и ответственный анализ работы в условиях единой стратегии. Это предполагает как проверку жизнеспособности общих критериев, которые были определены в отчётном году, так и уточнение долгосрочных целей и задач каждого из направлений. При этом важно учитывать, что все они находятся на разных этапах своего развития. Если программное направление «Старшее поколение» реализуется уже три года и имеет почву для анализа и фокусировки, то стратегия направления «Культура» только формируется и требует серьёзных усилий для определения основных целей. При этом оно должно объединить существующие российские программы и международные проекты фонда «Нева».

В 2014 г. нам предстоит впервые реализовать общероссийский конкурс — это будет конкурс проектов по культурному развитию малых городов и сёл. Мы понимаем, что это потребует качественного планирования и организации всех процессов, включая мониторинг и анализ результатов. Как всегда, мы предполагаем активное подключение партнёров как в регионах, так и на национальном уровне.

Необходимо продолжить работу по совершенствованию системы оценки наших программ. В 2013 г. впервые была проведена внешняя оценка одной из программ фонда, а также прошли первые общественные слушания проекта годового отчёта с участием партнёров и благополучателей. В 2014 г. нам предстоит создать систему получения от них регулярной и объективной обратной связи, планируется внешняя оценка трёхлетних результатов конкурса «Активное поколение» в регионах его реализации.

Важно также понять возможную программную и региональную синергию всех направлений. Поэтому общей территорией реализации основной части наших программ в 2014 г. станет Северо-Западный Федеральный округ.

Для эффективного решения всех этих задач в конце 2013 г. в фонде был создан стратегический комитет, который должен обеспечивать коллегиальное принятие решений по основным вопросам. К работе комитета по мере необходимости будут привлекаться эксперты.

В связи с увеличением объёма программных и управленческих задач в 2013 г. произошёл плановый рост команды, а также проведена оценка работы сотрудников Фонда Тимченко. По её результатам в конце года прошли итоговые собеседования, а в формат оценки внесены корректировки. В 2014 г. так же будет оцениваться работа сотрудников фонда «Ключ».

В отчёте мы постарались максимально полно отразить результаты работы фонда в 2013 г. и надеемся, что он будет интересен и понятен всем читателям.

МИССИЯ ФОНДА

МИССИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА ЕЛЕНА И ГЕННАДИЯ ТИМЧЕНКО

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ, ДУХОВНОЕ И ФИЗИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВСЕХ ПОКОЛЕНИЙ.

ВМЕСТЕ С ЕДИНОМЫШЛЕННИКАМИ И ПАРТНЁРАМИ ФОНД ТИМЧЕНКО ГОТОВ РИСКОВАТЬ И ПРОБОВАТЬ НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РЕШЕНИЮ СЕРЬЁЗНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ЗАДАЧ. ФОНД РАБОТАЕТ РАДИ НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО СТРАНЫ, РАССЧИТЫВАЯ НА ДОЛГОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2013 г.¹

ЧИСЛО ГРАНТО- И БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

	2013	2012 ²
ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА	927	162
ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА	103	80
СЕМЬИ	42	40

КОЛИЧЕСТВО ПРОФИНАНСИРОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

	2013	2012
СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ	101	80
СПОРТ	12	2
КУЛЬТУРА	10	6
СЕМЬЯ И ДЕТИ	38	—
ИТОГО	161	88

¹ Данные за 2013 г. представлены консолидированно в связи с объединением программ Фонда Тимченко и фонда «Ключ». Информация по фонду «Ключ» за 2012 г. приводится в приложении 6.

² Количество благополучателей физических и юридических лиц Фонда Тимченко за 2012 г. уточнены.

БЮДЖЕТ ФОНДА, МЛН РУБ.

2013 2012

330,2 151,1

**СТРУКТУРА РАСХОДОВ
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, %**

2013 2012

ПРОГРАММНЫЕ	93	92
АДМИНИСТРАТИВНЫЕ	7	8

**РАСХОДЫ
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.**2013³ 2012

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ	35,0	15,8
СПОРТ	94,7	23,7
КУЛЬТУРА	110,2	100,1
СЕМЬЯ И ДЕТИ	62,3	—

³ Сумма расходов по направлениям благотворительной деятельности в 2013 г. приводится по Фонду Тимченко, что включает более 90% объема программных расходов фонда «Ключ».

**ПУБЛИКАЦИИ СМИ
О ФОНДЕ И ЕГО
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

2013 2012

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ	301	193
СПОРТ	282	47
КУЛЬТУРА	361	24
СЕМЬЯ И ДЕТИ	209	—
О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ СЕМЬИ И ЕЁ ФОНДАХ	1036	19

**КОЛИЧЕСТВО
ИНФОРМАЦИОННЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ,
ПРОФИНАНСИРОВАННЫХ
ФОНДОМ**

2013 2012

13 5



ФОНД

- состоялось переименование фонда «Ладога» в Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко (Фонд Тимченко);
- проведено первое анкетирование заинтересованных сторон и первые общественные слушания о деятельности фонда с его партнёрами;
- выпущен второй публичный отчёт Фонда Тимченко, подготовленный в соответствии с «Руководством по отчётности в области устойчивого развития GRI» и прошедший независимую проверку;
- подготовлен первый публичный отчёт благотворительного фонда «Ключ»;
- состоялось награждение благотворительного фонда «Ключ» и Фонда Тимченко «Золотым стандартом отчётности» и ещё пятью дипломами по результатам VII Всероссийского конкурса отчётов НКО «Точка отсчёта»;
- присуждена награда «Меценат года» в Рязанской области учредителю фонда Елене Тимченко;
- награждён орденом Почётного легиона Французской Республики с высокой оценкой благотворительной деятельности учредитель фонда Геннадий Николаевич Тимченко;
- награждены государственным Орденом Дружбы учредитель Елена Петровна Тимченко и председатель Наблюдательного совета фонда Ксения Геннадьевна Франк.



ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ТИМЧЕНКО РЕАЛИЗУЕТ ЧЕТЫРЕ ОСНОВНЫХ ПРОГРАММНЫХ НАПРАВЛЕНИЯ: «СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ», «СПОРТ», «КУЛЬТУРА», «СЕМЬЯ И ДЕТИ»

4

1. СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ:

- прошла первая национальная конференция «От стареющего общества к обществу для всех возрастов»;
- состоялся первый конкурс социальной рекламы «Активное долголетие»;
- поддержаны 87 проектов в рамках второго ежегодного конкурса грантов «Активное поколение»;
- поддержано 7 экспертных проектов;
- в России и в Австрии организованы стажировки «Организация волонтерской деятельности среди людей старшего возраста» и «Основы социального обслуживания пожилых людей» для победителей конкурса Государственной думы РФ «В поддержку пожилых людей»;
- прошла независимая внешняя оценка программы «Смотреть и видеть».

2. СПОРТ

- проведён первый ежегодный семейный хоккейный фестиваль «Ладога»;
- издана книга «Когда я вырасту, я стану хоккеистом» и первый сборник «Библиотечка детского тренера»;
- смонтированы и заработали две площадки с синтетическим льдом для дошкольников;
- создан новый следж-хоккейный клуб «Звезда» и первая в Европе команда детей с ограниченными возможностями по следж-хоккею;
- организован международный шахматный турнир «Мемориал Алехина» в музеях Парижа и Санкт-Петербурга;
- проведён суперфинал чемпионата России по шахматам в Нижнем Новгороде.

33

РЕБЁНКА ПРИНЯТЫ В СЕМЬИ, ЖИВУЩИЕ В КОТТЕДЖНЫХ ГОРОДКАХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «КЛЮЧ»

87

ПРОЕКТОВ, ПОДДЕРЖАННЫХ В РАМКАХ ВТОРОГО ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ГРАНТОВ «АКТИВНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

7

ЭКСПЕРТНЫХ ПРОЕКТОВ

3. КУЛЬТУРА

- состоялся первый концерт Праздничного хора Валаамского монастыря в Москве;
- проведены региональные презентации документального фильма о юбилее Православного Свято-Тихоновского университета;
- открыты виртуальные филиалы Русского музея в Майкопе и Грозном;
- поддержан концерт Королевского Филармонического оркестра (Великобритания) на XIV Международном зимнем фестивале «Площадь Искусств».



4. СЕМЬЯ И ДЕТИ

- проведён первый летний лагерь для детей и замещающих родителей, живущих в городках благотворительного фонда «Ключ»;
- реализован пилотный проект по реформированию детских домов в центры семейного устройства в Республике Карелия;
- 33 ребёнка приняты в семьи, живущие в коттеджных городках благотворительного фонда «Ключ»;
- создана служба подготовки и сопровождения замещающих семей в Рязанском районе Рязанской области;
- открыт межрайонный ресурсный центр по профилактике социального сиротства, подготовке и сопровождению замещающих семей в посёлке Уварово Тамбовской области.

«СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ»

СТРУКТУРА ПРОГРАММНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ И ОБЩЕСТВО

- Первая национальная конференция по старению
- Комплексное социологическое исследование «Социальное положение пожилых людей в Ивановской области»

ФОРМИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ МОДЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

- Конкурс грантов «Активное поколение»
- Программа «Смотреть и видеть»

РАЗВИТИЕ ЭКСПЕРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

- Поддержка проектов экспертных организаций

ЧИСЛО БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ В 2013 г.:

115 ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

79 ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

БЮДЖЕТ В 2013 г.:

35 млн руб.

ОТНОШЕНИЕ

ЖИЗНЬ

■ программное
направление

ЗАБОТА

ПОДДЕРЖКА

СТАРШЕЕ
ПОКОЛЕНИЕ 1



СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ И ОБЩЕСТВО

программа



БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ В 2013 г.

10,2 МЛН
РУБ.

Программа «Старшее поколение и общество» нацелена на изменение отношения к старости, а также на объединение профессионального сообщества экспертов в области старения. В 2013 г. при поддержке фонда отдельные аспекты этой проблематики обсуждались на разных площадках: на секции «Либерализация старения» в рамках XX Международного ежегодного симпозиума «Пути России», на специальной встрече Форума Доноров, посвящённой обсуждению законопроекта «Об основах социального обслуживания в Российской Федерации», на круглом столе в Общественной палате РФ «От стареющего общества — к обществу всех возрастов», на XVIII Международной научно-практической конференции «Пожилой больной. Качество жизни» и на других событиях регионального и международного уровня.

Главным событием года и настоящим прорывом для нас стала первая Национальная конференция по старению «От стареющего общества — к обществу всех возрастов», организованная Фондом Тимченко при поддержке комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан и Министерства труда и социальной защиты РФ.



ПЕРВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО СТАРЕНИЮ

На конференции, в которой приняли участие более 200 специалистов, говорили о социальной политике, международном плане действий по проблемам демографического старения, взаимоотношениях поколений, эффективности пенсионных систем, моделях организации медико-социальной помощи, способах создания позитивного образа старости, новых формах участия пожилых в жизни общества, профилактике преждевременного старения и других аспектах

этой неисчерпаемой темы. Но главное — она стала аналитической платформой для взаимодействия по вопросам старения всех заинтересованных сторон: на конференции были представлены органы власти федерального и регионального уровня, социально ответственный бизнес, некоммерческие организации, научное сообщество.

Конференция-2013 позволила обозначить полный спектр проблематики старшего поколения на основе последних достижений в этой сфере и наметить направления дальнейших дискуссий по темам, имеющим прямое отношение к положению пожилых людей в нашей стране. Следующие конференции будут сфокусированы на обсуждении конкретных проблем и поиске решений.



В рамках конференции, на которой работали пожилые волонтеры, принята резолюция о необходимости разработки в России Национальной стратегии по старению — системообразующего документа, основанного на общественном консенсусе. Это попытка честно оценить вызовы сегодняшнего дня: распространение предвзятого отношения к пожилым как к балласту и обузе, страха перед старостью, возрастающие риски бедности для пожилых россиян, де-факто рыночные отношения в государственном здравоохранении и социальной защите, социальную изоляцию людей старшего поколения — и найти пути их преодоления, способы создания «территории для всех возрастов».

В рамках конференции состоялась также выставка финалистов конкурса социальной рекламы «Активное долголетие», в котором могли участвовать видеоролики и печатные работы, направленные на изменение отношения к людям старшего возраста и решение проблем старения.

КОМПЛЕКСНОЕ СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ «СОЦИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ» В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

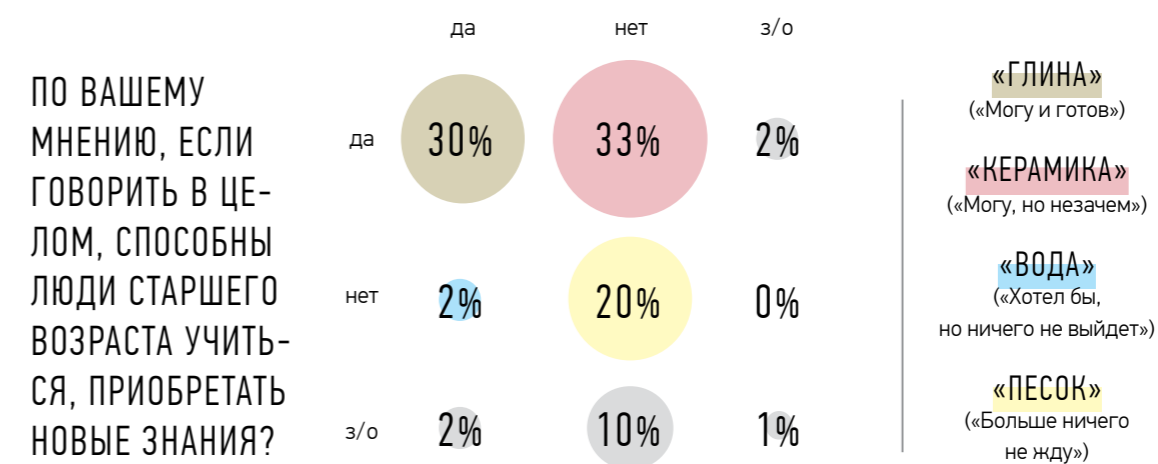
В мае 2013 г. завершился второй этап комплексного социологического исследования, направленного на качественное и количественное изучение социального положения людей пенсионного и предпенсионного возраста. На примере типичного российского региона — Ивановской области — исследователи описывают ощущения пожилых людей, их жизненные стратегии и обстоятельства, сковывающие социальную активность. Второй этап исследования называется «Биографии и судьбы старшего поколения». В ней представлены результаты глубинных интервью с жителями региона. Результаты исследования, проводившегося Центром методологии федеративных исследований РАНХиГС при Президенте РФ, при поддержке Фонда Тимченко, используются для поиска наиболее эффективных решений в рамках программы «Общество — старшему поколению», и мы рассчитываем, что они лягут в основу разработки новых программ органов власти и некоммерческих организаций.



ТИПОЛОГИЯ ОТНОШЕНИЯ К ОБУЧЕНИЮ В ПОЖИЛОМ ВОЗРАСТЕ

(данные исследования «Социальное положение пожилых людей»)

ХОТЕЛИ БЫ ВЫ ЛИЧНО ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ, ПОЛУЧИТЬ НОВЫЕ ЗНАНИЯ, НАВЫКИ?



ФОРМИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ МОДЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

направление

Фонд рассматривает работу в регионах как важнейший компонент программной деятельности, позволяющий работать в максимальном приближении к благополучателям — людям старшего поколения, понимать их потребности, интересы и возможности, стимулировать гражданскую активность на уровне местного сообщества, создавать условия для социализации и самореализации пожилых.

КОНКУРС ГРАНТОВ «АКТИВНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

В рамках конкурса «Активное поколение» грантовую поддержку получают проекты некоммерческих организаций, неформальных инициативных групп и социальных учреждений, адресованные пожилым людям. На гранты могут претендовать инициативы, направленные на повышение правовой грамотности, развитие физкультуры и спорта, пропаганду здорового образа жизни, профилактику заболеваний и защиту здоровья, социальную и профессиональную адаптацию, развитие предпринимательства, взаимодействие с молодёжью, формирование нового отношения к старости в обществе, когда выход на пенсию воспринимается как возможность дальнейшего раскрытия личностного потенциала. Наша задача — придать импульс проектам, которые предусматривают социальное развитие, вовлекают пожилых людей в общественную жизнь и побуждают к дальнейшей активности.

БЮДЖЕТ НАПРАВЛЕНИЯ В 2013 г.

18,8 МЛН
РУБ.

87 ПРОЕКТОВ,
ПОДДЕРЖАННЫХ
В РАМКАХ ВТОРОГО
ЕЖЕГОДНОГО
КОНКУРСА ГРАНТОВ
«АКТИВНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ
И ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ

27

24 В АРХАНГЕЛЬСКОЙ
ОБЛАСТИ

19 В РЕСПУБЛИКЕ
КАРЕЛИЯ

17 В ИВАНОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

Конкурс проводится в пяти регионах России через региональных операторов. Грантовый фонд в 2013 г. составил 15,5 млн руб. и был распределён между 87 проектами, в рамках которых благотворительную помощь получили 69 юридических и 19 физических лиц (инициативных групп). Поддержку получили 27 проектов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — через благотворительный фонд «Добрый город Петербург», 24 проекта в Архангельской области — через Архангельский центр социальных технологий «Гарант», 17 проектов в Ивановской области — через «Фонд Тольятти», 19 проектов в Республике Карелия — через некоммерческий фонд «Новое образование».



СОЛНЕЧНЫЙ ЛУЧИК

В посёлке Няндомы Плесецкого района Архангельской области строится детская площадка. Проект «Солнечный лучик», получивший поддержку в рамках конкурса «Активное поколение», объединил жильцов сразу шести домов. Они создали оргкомитет по благоустройству дворовой территории и добились у местной администрации выделения земли — запущенного участка со старыми сараями. На средства гранта расчищена территория, установлен спортивный комплекс, площадка для подвижных игр, качели. Участники проекта — пожилые люди, и каждый из них чувствует свой вклад в то, что у детей и подростков теперь есть место для игр и занятий спортом.

ЗЕЛЁНЫЙ ХУДОЖНИК

В Ивановском профессиональном училище-интернате создана творческая студия, в которой люди старшего возраста и молодые инвалиды обучаются ландшафтному дизайну. Социальный проект «Зелёный художник» — один из победителей конкурса «Активное поколение» 2013 г. Специальная учебная программа включает изучение основ ландшафтного дизайна и проектирования садовых участков. В ходе практических занятий участники проекта осваивают навыки художественного оформления клумб и создают скульптуры из глины и проволоки. «Этой совместной работой дети покажут, что могут и творить сами, и научить кое-чему взрослых, — рассказывает преподаватель студии Елена Кокурина. — А пенсионеры, особенно те, у кого нет внуков, в процессе творчества общаются с детьми». И те, и другие при этом получают полезные навыки, осваивают интересную, творческую профессию.

ПРОГРАММА «СМОТРЕТЬ И ВИДЕТЬ»

«Смотреть и видеть» — программа помощи пожилым жителям, страдающим катарактой, в одном из российских регионов (Ивановская область). Это распространённое возрастное заболевание вызывает расстройства зрения вплоть до слепоты и делает человека зависимым от посторонней помощи.



Анализируя ситуацию, мы убедились, что, несмотря на формальную доступность лечения катаракты, практическая возможность его получить чрезвычайно затруднена для жителей отдалённых районов, так как для проведения операции требуется высокотехнологичное оборудование, которое есть только в крупных городах. Лечение в основном предоставляется на платной основе или бесплатно — но после прохождения сложной процедуры получения финансирования от Фонда обязательного медицинского страхования. Консультации, получение направления, осмотр, ожидание операции — а если нет средств на оплату, то ещё и получение большого количества согласований и разрешений, — всё это требует времени, хлопот, неоднократных поездок в больницу и департамент здравоохранения, а они могут быть очень далеко от дома. В итоге жители удалённых районов годами не получают необходимого лечения и даже не надеются его получить. В 2012 г. в партнёрстве с частной клиникой «Светодар» была создана уникальная для России клиент-ориентированная система лечения: специалисты клиники постоянно ездят по районам области для осмотра и диагностики; пациента, которому рекомендована операция, привозят из дома в клинику, делают все необходимые анализы, проводят операцию и после двух дней в стационаре отвозят обратно. В 2013 г. по программе «Смотреть и видеть» было прооперировано 97 человек.

В 2013 г. завершилась внешняя независимая оценка программы «Смотреть и видеть». Её результаты повлияли на дальнейшее развитие программ фонда, связанных с медициной, в частности — изучения технологий дистанционного взаимодействия врача и пациента и формирования частно-государственных партнёрств в области клиент-ориентированной медицины.

97 ЧЕЛОВЕК БЫЛО
ПРООПЕРИРОВАНО
ПО ПРОГРАММЕ
«СМОТРЕТЬ И ВИДЕТЬ»
В 2013 г.

РАЗВИТИЕ ЭКСПЕРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



БЮДЖЕТ НАПРАВЛЕНИЯ В 2013 г.

5,6 МЛН
РУБ.

Поддерживая работу экспертных организаций, специализирующихся на работе с пожилыми людьми, мы исходим из того, насколько опыт их деятельности поддаётся тиражированию. Каждый экспертный проект рассматривается отдельно, и многие организации, получившие поддержку фонда в рамках этого направления, становятся нашими долгосрочными партнёрами. В 2013 г. приоритетным направлением поддержки для нас была тема развития волонтерства среди пожилых, которая, наряду с обучением компьютерной грамотности, в настоящее время является наиболее популярным способом вовлечения людей старшего возраста в активную жизнь.

В целом в рамках программы «Развитие экспертной инфраструктуры» фонд предоставляет финансирование проектам, направленным на изучение социально-психологических и экономических условий жизни россиян старшего возраста, разработку инновационных методик для медицинской реабилитации и социально-психологической адаптации пожилых людей, социальное предпринимательство, экспертизу услуг для людей старшего возраста, распространение российского и зарубежного опыта работы с пожилыми, обучение социальных работников и обмен опытом между специалистами некоммерческих организаций и госучреждений.

1644 ЗВОНКОВ ПОСТУПИЛО
НА НОМЕР ГОРЯЧЕЙ
ЛИНИИ ЗА 2013 ГОД

из 78 РЕГИОНОВ
РОССИИ

760 ЧЕЛОВЕК СМОГЛИ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ
ИНФОРМАЦИОННОЙ, ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ
И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЙ ПОМОЩЬЮ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЙ ПОМОЩИ ПОЖИЛЫМ ЛЮДЯМ

В 2013 г. при поддержке фонда на Радио России начала работать горячая линия, которая предоставляла информацию о том, где и как — в социальных учреждениях, благотворительных организациях, волонтерских объединениях — пожилой человек может получить необходимую ему помощь. За год на номер горячей линии поступило 1644 звонка из 78 регионов России, более 760 человек смогли воспользоваться информационной, психологической и социально-бытовой помощью. В Москве, Московской, Ростовской, Псковской, Липецкой, Калужской и Свердловской областях, в Краснодарском крае было распространено 10 тыс. листовок о горячей линии, её номер звучал в радиопрограммах «Адреса милосердия» и «Богач, бедняк, благотворительность». В проекте участвовали 160 волонтеров более чем из 30 регионов России.

По итогам проекта «Горячая линия информационной и социально-бытовой помощи пожилым людям» была создана карта социальных инициатив — база данных организаций и волонтеров, оказывающих помощь людям старшего поколения.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ — ПРИМЕРЫ РАБОТЫ

76-летней Марии Васильевне установили новые окна. В квартире после этого беспорядок, пыль, строительный мусор. После обращения на горячую линию к женщине приехали волонтеры, навели порядок и пообещали помогать регулярно.

Пелагея Григорьевна обратилась к операторам горячей линии, потому что ей стало трудно готовить — не слушаются руки. Теперь ей помогают волонтеры — готовят еду, покупают лекарства.

В 55 ЛЕТ ЖИЗНЬ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ: адаптация людей старшего возраста посредством волонтерской деятельности

Автономная некоммерческая организация социальной адаптации пожилых «Серебряный возраст» за счёт гранта Фонда Тимченко выпустила методическое пособие для руководителей некоммерческих организаций, сотрудников государственных и муниципальных учреждений, ориентированных на работу с людьми старшего возраста, — «В 55 лет жизнь только начинается. Организация волонтерской деятельности среди людей старшего возраста». Книга вышла в рамках проекта «Серебряные волонтеры», который с 2012 г. реализуется на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

ПОЖИЛЫЕ — ПОЖИЛЫМ. Развитие в Санкт-Петербурге волонтерского движения среди пожилых

Санкт-Петербургский еврейский благотворительный центр «Забота — Хэсэд Авраам» обучает волонтеров-пенсионеров, которым предстоит оказывать помощь другим пожилым людям. При поддержке Фонда Тимченко благотворительный центр подготовил «Пособие по работе с волонтерами старшего возраста для социально ориентированных некоммерческих организаций и государственных учреждений». В «Хэсэде» уже есть пожилые волонтеры — они работают в волонтерской ремонтной мастерской и ухаживают за подопечными благотворительной организации на дому.

БОЛЕЕ

1600

РАССКАЗОВ
О БАБУШКАХ
И ДЕДУШКАХ
ПОСТУПИЛО
НА КОНКУРС

ПРЕСС-ЦЕНТР «АКТИВНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

Цель проекта АНО «Серебряный возраст» — популяризация темы активного долголетия и благотворительных инициатив на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, направленных на изменение отношения к людям старшего возраста. В рамках проекта пенсионеры, которые в дальнейшем будут работать в пресс-центре, прошли обучение основам журналистики и компьютерной грамотности. Помимо работы со СМИ, проектом предусмотрен выпуск книги «Активное поколение» с историями жизни людей старшего возраста, конкурс статей участников проекта, ведение блога «Активное поколение» и работу в социальных сетях.

СОЮЗ ПОКОЛЕНИЙ

9 мая 2013 г. на Поклонной горе на семейном празднике «Союз поколений», проведённом при поддержке фонда, подводили итоги Всероссийского конкурса рассказов о бабушках и дедушках. На праздник пригласили гостей из домов ветеранов и домов престарелых подмосковных Клина и Можайска, Воронежа, Челябинска и Башкортостана, воспитанников детских домов Мышкина (Ярославская область), Зеленограда, Рязанской области и других регионов. В 2013 г. на конкурс поступило более 1600 рассказов о бабушках и дедушках со всей России.

ИЗ ДЕТСКОГО СОЧИНЕНИЯ

“*Мой дедушка был мой первый друг. Я был маленьким, а он старенький. В общем, мы были с ним наравне. Часто мы смотрели вместе советские фильмы. Мой дедушка наперёд говорил за героев, было очень забавно и интересно, потом я засыпал, и дедушка меня не будил. Дедушка в детстве увлекался теннисом и лыжным спортом, поэтому и мне купил лыжи и настольный теннис, и мы вместе ходили на площадку. Хотя и иногда мы ругались, но какие друзья хоть иногда не ругаются. Потом дедушки не стало, я очень переживал, хоть и не подавал виду. Однажды я заметил, как плакала бабушка, я спросил почему, и бабушка ответила, что скучает по дедушке. Я сказал, что дедушке уже слезами не поможешь, а если и можно было бы помочь, то я бы плакал вместе с тобой. Бабушка улыбнулась, и мне показалось, что ей стало немножко легче.*”

Александр Балашов,
Москва, центр образования 1877, 2 «А»

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ В ОБЛАСТИ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В 2013 г. в рамках проекта, получившего поддержку фонда, некоммерческая организация «ОРТ-СПб» создала систему обмена опытом, обучения и методической поддержки преподавателей компьютерных курсов для пенсионеров в Санкт-Петербурге. Также был разработан интернет-ресурс для социализации пожилых людей. Кроме того, в рамках проекта разработаны четыре специализированных учебных курса для обучения людей старшего возраста компьютерной грамотности.

РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО ВОПРОСАМ ВНЕДРЕНИЯ АДАПТИРОВАННЫХ В РОССИИ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ РАБОТЫ С ПОЖИЛЫМИ ЛЮДЬМИ НА ПРИМЕРЕ ИВАНОВСКОЙ ОБЛ.

Проект предусматривал проведение практических семинаров для специалистов системы социального обслуживания, работающих с пожилыми в Ивановской области. В 2013 г. состоялось три таких семинара. Центр «ОРТ-СПб» при поддержке фонда организовал серию мероприятий, наиболее востребованными из которых оказались те, которые были посвящены психологическим методикам лечения депрессий в пожилом возрасте, практикам решения конфликтных ситуаций, психологическим аспектам работы с родственниками пожилых и привлечению их к сотрудничеству со специалистами домов-интернатов.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДИ ЛЮДЕЙ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

В рамках проекта сотрудники АНО «Серебряный возраст» проводили тренинги для региональных представителей НКО и государственных организаций по организации волонтерства пожилых как способа адаптации и социализации людей старше



55 лет. В стажировке приняли участие представители организаций из 10 регионов страны. В программу стажировки вошли курсы «Добровольчество в современной России», «Организация волонтерского движения среди людей старшего возраста», «Социально-психологические и физиологические аспекты в работе с людьми старшего возраста», «Особенности обучения людей старшего возраста», «Программа по дистанционному обучению людей старшего возраста», «Формы и методы мотивации волонтеров старшего возраста».

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ПРОГРАММЕ «ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ»

Институт переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов системы социальной защиты населения города Москвы подготовил программу стажировок в Москве и в Вене для победителей конкурса Государственной думы РФ «В поддержку пожилых людей». Обучение проводилось по темам: «Социальная политика в отношении пожилых людей в современной России: перспективы, приоритеты, социальные риски»; «Особенности социально-психологических проблем пожилых людей и их учёт при обслуживании на дому»; «Инновационный подход к организации реабилитационных процессов в учреждении социального обслуживания»; «Комплексная модель повышения качества жизни семей через внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий в учреждениях социального обслуживания»; «Особенности работы с пожилыми людьми в специальных социальных домах (частных и муниципальных) Вены»; «Безбарьерная среда и здоровьесберегающие технологии организации пространства в учреждениях социального обслуживания в Австрии».

«СПОРТ»

СТРУКТУРА ПРОГРАММНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДЕТСКОГО ЛЕДОВОГО СПОРТА «ДОБРЫЙ ЛЁД»

Популяризация хоккея в детской среде

- Конкурс проектов развития детского хоккея
- Катки с синтетическим покрытием для дошкольников
- Издание книги «Когда я вырасту, я стану хоккеистом»

Подготовка тренерских кадров

- Методический центр развития детского хоккея
- Курсы повышения квалификации для детских тренеров
- Методическая литература

ПОДДЕРЖКА СПОРТИВНЫХ ТУРНИРОВ И МЕРОПРИЯТИЙ

- Турниры клуба юных хоккеистов «Золотая шайба»
- Хоккейный фестиваль «Ладога»
- Азиатский Кубок вызова по хоккею среди молодёжных команд
- Хоккейный фестиваль «Белые ночи»

ПОДДЕРЖКА СЛЕДЖ-ХОККЕЯ

- Команда «Звезда»
- Детско-юношеская спортивная школа по сledge-хоккею

ПРОГРАММА «ШАХМАТЫ В МУЗЕЯХ»

- Суперфинал чемпионата России по шахматам
- Мемориал Александра Алехина

ЧИСЛО БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ В 2013 г.:

155⁴ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

10 ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

БЮДЖЕТ В 2013 г.:

94,7 млн руб.

⁴ В настоящее время учётная политика фонда не позволяет рассчитать точное количество детей-благотолучателей программного направления. Фонд планирует раскрывать данную информацию с 2015 г.



ЗДОРОВЬЕ

■ программное
направление

ЦЕЛИ

РАЗВИТИЕ

БУДУЩЕЕ

2
СПОРТ

«ДОБРЫЙ ЛЁД»

программа



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ХОККЕЯ В ДЕТСКОЙ СРЕДЕ

«Добрый лёд» — комплексная программа, направленная на подготовку тренерских кадров и популяризацию детского хоккея. Это грантовые конкурсы для детских хоккейных команд, обучающие программы для тренеров, методическая литература, книги для детей, исследовательская и аналитическая работа.

В 2013 г. программа «Добрый лёд» работала в пилотном режиме на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области; в дальнейшем планируется распространить опыт программы на другие регионы Северо-Запада России.

В 2014 г. программа «Добрый лёд» начнёт действовать в Республике Карелия.

В программе «Добрый лёд» мы активно используем конкурсные механизмы. Они позволяют нам поддерживать лучших — тех, кто хочет сделать хоккей массовым и точно знает, как именно, — и в то же время стимулируют детей и подростков к тренировкам и здоровому образу жизни.

В качестве партнёра фонда в реализации программы выступает НОУ «Академия хоккея» и НГУ им. П.Ф. Лесгафта.

БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ В 2013 г.

36,5 МЛН
РУБ.



ПЕРВЫЕ ШАГИ НА ЛЬДУ

Дефицит тренировочного льда — одна из самых острых проблем детского хоккея в России.

Несмотря на активное строительство, показатель обеспеченности ледовыми сооружениями на душу населения в России — худший среди «хоккейных» стран: один крытый каток на 600 тыс. человек.

КОНКУРС ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ ДЕТСКОГО ХОККЕЯ

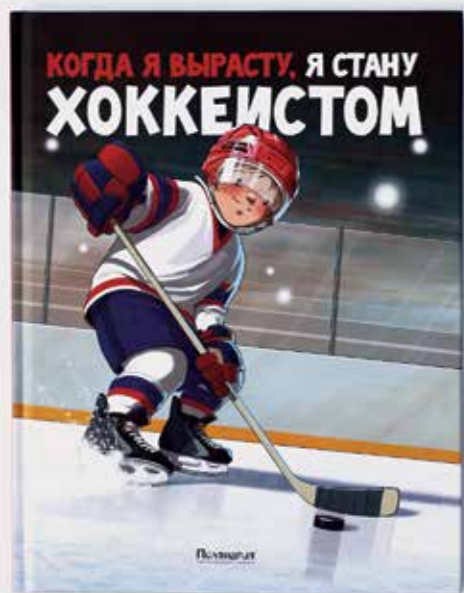
В 2013 г. конкурс проектов «Добрый лёд» проводился впервые. Некоммерческие организации с опытом работы в сфере спорта и образования, органы территориального общественного самоуправления, инициативные группы могли претендовать на гранты фонда в размере от 100 тыс. до 500 тыс. рублей для реализации проекта по одному из трёх направлений: «Дворовая команда», «Детская школа», «Команда на базе образовательного учреждения». На финансирование могли рассчитывать проекты развития тренерско-преподавательского состава детских спортшкол и образовательных учреждений, инициативы по организации работы детской дворовой команды по хоккею, проекты, предполагающие проведение детских соревнований и турниров по хоккею, а также улучшение спортивной инфраструктуры.

На первый конкурс поступило 20 заявок, поддержку получили 5 проектов по развитию детского хоккея в Выборге, Кингиссепе, Волхове, Войсковицах, Красной Долине. Для победителей фонд организовал семинар по управлению проектами. Речь шла, в частности, о тендерах на установку хоккейных коробок, ведении бухгалтерского учёта, ежемесячной и итоговой отчётности.

Эксперты говорят о том, что строительство и эксплуатация катков с естественным покрытием требует огромных расходов, что катков нужно построить много и далеко не во всех регионах на это есть ресурсы. В рамках программы «Добрый лёд» в пилотном режиме проходит апробацию модель обучения навыкам катания на тренировочных катках с синтетическим покрытием для детей в возрасте от 3 до 6 лет. В 2013 г. в Санкт-Петербурге открылись два таких катка — в детском саду «Звёздочка-3» и на территории НГУ им. П.Ф. Лесгафта. Студенты и преподаватели НГУ им. П.Ф. Лесгафта в пилотном режиме проводили работу с дошкольниками по обучению навыкам катания на льду.

20 ЗАЯВОК ПОСТУПИЛО НА ПЕРВЫЙ КОНКУРС

5 ПРОЕКТОВ ПОЛУЧИЛИ ПОДДЕРЖКУ



КОГДА Я ВЫРАСТУ, Я СТАНУ ХОККЕИСТОМ

В 2013 г. при поддержке фонда в издательстве «Поляндрия» вышла книга Михаила Санадзе «Когда я вырасту, я стану хоккеистом». Она рассказывает о хоккее, хоккейных клубах, достижениях российских спортсменов и людях, без которых хоккей невозможен. В то же время это увлекательная, почти детективная история. Герой находит на чердаке клюшку с автографом, и оказалось, что она хранится там с Олимпиады 1956 г., когда сборная СССР впервые выиграла олимпийское золото. Пытаясь разгадать, кому из великих хоккеистов она принадлежала, герой начинает свой путь в мир хоккея.

Первый тираж книги составил 4 тыс. экземпляров. Тысячу книжек мы подарили детям из хоккейных секций и клубов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, остальные поступили в продажу и были раскуплены за несколько месяцев. В следующем году планируется издание дополнительного тиража книги, чтобы удовлетворить все запросы, поступающие из регионов России.

4 000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ
СОСТАВИЛ
ПЕРВЫЙ
ТИРАЖ
КНИГИ

”

Мой 7-летний сын — начинающий хоккеист... Для нашей семьи это оказалась книга про нас! Она позволяет пережить радостные и грустные моменты, через которые проходят абсолютно все новички. Читая, ностальгировали, как сын впервые встал на коньки, как пережил свой первый проигрыш и как мы радовались его победе и его голам. Всё это переживает и главный герой Сева вместе со своими родителями... Думаю, книга будет полезна детям и родителям, которые только планируют заниматься хоккеем. Побольше бы таких книг про хоккей!

“

Анастасия Никульшина

ПОДГОТОВКА ТРЕНЕРСКИХ КАДРОВ

Мы понимаем, что задача развития детского спорта не может быть решена без образованных и квалифицированных тренеров. В России не хватает детских тренеров, и, кроме того, уровень их квалификации и профессиональной подготовки пока не соответствует современным международным стандартам. Системы лицензирования и аттестации тренерских кадров у нас нет. Многие тренеры не имеют профильного и педагогического образования, в том числе профессиональные спортсмены, которые перешли на тренерскую работу после завершения спортивной карьеры.

В 2013 г. при поддержке фонда на базе Академии хоккея и НГУ им П.Ф. Лесгафта был создан методический центр развития детского хоккея, который, опираясь на результаты исследований, готовит профессиональные рекомендации для тренерской и управленческой деятельности. Академия хоккея на конкурсной основе приглашает детских дворовых тренеров, тренеров ДЮСШ и СДЮШОР Северо-Западного региона на краткосрочные курсы повышения квалификации и в Высшую школу тренеров по хоккею. В 2013 г. такое обучение прошли 95 человек.

95 ЧЕЛОВЕК
ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ
В ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ
ТРЕНЕРОВ
В 2013 г.

Фонд Тимченко организует стажировки и учебно-тренировочные поездки для тренеров и команд. Например, в 2013 г. команда-победительница первомайского турнира «Золотая шайба» в качестве главного приза получила поездку на учебно-тренировочные сборы в хоккейную школу г. Иматра (Финляндия), на мастер-класс известного финского тренера Тони Арпе.

В помощь тренерам в 2013 г. на средства фонда выпущено пять пособий по разным аспектам подготовки хоккеистов. Издания, вошедшие в серию «Библиотека детского тренера», подготовлены специалистами НГУ им. П.Ф. Лесгафта и Академии хоккея.



ПОДДЕРЖКА СПОРТИВНЫХ ТУРНИРОВ И МЕРОПРИЯТИЙ

Массовый спорт невозможен без энтузиазма, стремления к спортивному совершенствованию, соревновательного азарта. В рамках спортивного направления мы поддерживаем спортивные турниры, в том числе с участием детских, юношеских, женских, ветеранских команд, и другие массовые мероприятия, способствующие популяризации спорта и здорового образа жизни в регионах России.

БЮДЖЕТ НАПРАВЛЕНИЯ В 2013 г.

10,6 МЛН
РУБ.



«ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»

«Золотая шайба» — это всероссийское движение юных хоккеистов с почти полувековой историей и система турниров детских непрофессиональных команд в разных регионах РФ. Мы поддерживали в 2013 г. отдельные турниры «Золотой шайбы», отдавая приоритет соревнованиям, проходящим в регионах присутствия фонда, а также турнирам по хоккею с шайбой для девочек.

История «Золотой шайбы» началась в 1964 г. с победы советской сборной в олимпийском Инсбруке. Легенда советского хоккея, игрок первой тройки сборной СССР Вениамин Александров подарил победную шайбу финального матча журналистам «Пионерской правды». Кто-то назвал её «золотой», а присутствовавший тогда в редакции юный хоккеист из московской дворовой команды добавил: «Вот бы нам такую...». На следующий день газета вышла с призывом «На старт, друзья! Золотая шайба зовёт!», и вскоре был создан всесоюзный клуб, который возглавил тренер сборной Анатолий Тарасов. Традиционный турнир стал неотъемлемой частью спортивной жизни. В разное время в нём принимали участие звёзды советского и российского хоккея: Владислав Третьяк, Александр Мальцев, Владимир Мышкин, Владимир Крутов, Вячеслав Фетисов и другие. В 1990-е гг. число спортивных школ резко сократилось, для дворового спорта тоже наступили тяжёлые времена, но «Золотая шайба» выжила. В 1995 г. клуб получил сегодняшнее название — Всероссийская общественная организация «Клуб юных хоккеистов «Золотая шайба» им. А.В. Тарасова.

В 2013 г. при поддержке Фонда Тимченко состоялся самый массовый в истории российского хоккея женский турнир. В Ейск (Краснодарский край) приехали 16 женских команд из 13 регионов РФ — всего около 300 девушек. В рамках турнира фонд также организовал судейский семинар и принял участие в круглом столе по проблемам развития женского хоккея в России. Также фонд поддержал проведение турнира памяти Игоря Ромишевского в Москве с участием команд из шести регионов РФ; международного турнира «Золотая шайба» в Подмоскowie, на который помимо россиян приехали юношеские команды из Израиля, Латвии, Беларуси, Казахстана, Украины; Первомайского турнира клуба юных хоккеистов «Золотая шайба» в Санкт-Петербурге.





БОЛЕЕ **100** КОМАНД
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В ФЕСТИВАЛЕ

ОКОЛО **500** ХОККЕИСТОВ
ИЗ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ

4 ГОДА —
ВОЗРАСТ САМОГО
МЛАДШЕГО УЧАСТНИКА

ХОККЕЙНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «ЛАДОГА»

В 2013 г. совместно с Академией хоккея и Федерацией хоккея Ленинградской области Фонд Тимченко провёл в пос. им. Морозова (Ленинградская область) первый региональный фестиваль детского, семейного и юношеского хоккея. В нём приняли участие более 100 команд из Ленинградской области — от детских (самым младшим участникам — всего 4 года) до ветеранских — всего около 500 хоккеистов.

Помимо турнира в формате мини-матчей (два периода по 4 минуты) на фестивале проходили соревнования по настольному хоккею, можно было сфотографироваться с легендарным защитником СКА, серебряным призёром чемпионата мира Александром Юдиным и взять у него автограф, работала полевая кухня — праздник был приурочен к Дню защитника Отечества. Для участников была подготовлена экскурсия, посвящённая 70-летию прорыва блокады Ленинграда. Программу фестиваля завершил матч ветеранов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.





АЗИАТСКИЙ КУБОК ВЫЗОВА СРЕДИ МОЛОДЁЖНЫХ КОМАНД

Международный турнир, состоявшийся в Хабаровске в хоккейное межсезонье отчётного периода, посетили около семи тысяч жителей. Фонд поддержал соревнования, оценивая их как инструмент популяризации хоккея среди жителей Дальнего Востока и развития международных связей с азиатскими странами. Молодёжная хоккейная лига и Фонд Тимченко отметили специальными призами самых активных болельщиков турнира — многодетную семью Шаповаловых. У Шаповаловых 10 детей, часть из них — приёмные. На молодёжный турнир они пришли в полном составе.

ХОККЕЙНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «БЕЛЫЕ НОЧИ»

В 2013 г. ежегодный хоккейный фестиваль в Санкт-Петербурге проходил с расширенным составом участников. Благодаря поддержке Фонда Тимченко помимо ветеранских и любительских команд на турнир приехали четыре женских и шесть юношеских коллективов. В турнире участвовали команды из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Москвы, Мурманска, Ухты (Республика Коми), Нижнего Новгорода, Твери и Вологды.

ПОДДЕРЖКА СЛЕДЖ-ХОККЕЯ

БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ В 2013 г.

19,5 МЛН
РУБ.

Следж-хоккей, дебютировавший в 1994 г. на Паралимпиаде в Лиллехаммере, в России развивается лишь с 2007 г. В 2013 г. к этому процессу подключился Фонд Тимченко. Мы поставили перед собой две задачи: создать ещё одну (шестую по счёту) взрослую команду по следж-хоккею и сформировать первую в России детскую команду.

В марте 2013 г. единственная в Европе детско-юношеская спортшкола по следж-хоккею набрала первых воспитанников. Они тренируются трижды в неделю на базе паралимпийцев в Алексине (Тульская область), с детьми работают профессиональные тренеры и опытные врачи. А в ноябре на лёд впервые вышла взрослая московская команда «Звезда».

В 2014 г. Фонд Тимченко продолжит популяризацию следж-хоккея в России, чтобы сделать информацию об этом виде спорта доступной для инвалидов, содействовать изменению отношения к инвалидному спорту и к людям с ограниченными возможностями. Мы рассчитываем, что это, в частности, позволит нам найти площадку для детской команды по следж-хоккею в Москве.



«ШАХМАТЫ В МУЗЕЯХ»

программа



Программа «Шахматы в музеях» уникальна. На стыке спорта и культуры совместно с нашим партнёром — Российской шахматной федерацией — мы нашли оригинальный формат: шахматные турниры в стенах лучших мировых музеев. Можно сказать, что это один из самых ярких проектов фонда.

Суперфинал чемпионата России по шахматам, проходивший в октябре 2013 г. в стенах историко-архитектурного музея-заповедника «Усадьба Рукавишниковых» Нижегородского государственного художественного музея, стал первым публичным мероприятием фонда с новым названием — Фонд Тимченко.

БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ В 2013 г.

28,1 МЛН
РУБ.

Впервые идея проводить шахматные турниры в крупнейших культурных центрах была реализована фондом во время матча за мировую корону в 2012 г. Тогда чемпион мира Вишванатан Ананд и претендент Борис Гельфанд провели встречу в Третьяковской галерее.



СУПЕРФИНАЛ ЧЕМПИОНАТА РОССИИ — 2013 ПО ШАХМАТАМ

Чемпионату России по шахматам более 100 лет, это одно из самых ярких и ожидаемых событий шахматного календаря, наряду с крупнейшими международными турнирами. В рамках Суперфинала 2013 г. впервые были объединены мужской и женский чемпионаты. В Нижний Новгород приехали практически все ведущие шахматисты страны, включая экс-чемпионов мира Владимира Крамника и Александра Костенюк.

Шахматы доступны для людей любого возраста и социального положения. Развитие интеллектуальных способностей, навыков концентрации внимания, реакции, психологической выносливости и творческого потенциала — преимущества шахмат бесспорны. Фонд Тимченко вносит свой вклад в возрождение национальной шахматной школы и стремится к тому, чтобы, как когда-то, в шахматы играли в каждом дворе.



Шахматно-культурную программу суперфинала в Усадьбе Рукавишниковых открывали выдающиеся музыканты — любители шахмат: виолончелист Александр Князев и пианист Николай Луганский. Специально для турнира во дворе музея был возведен шатёр, в котором велась прямая онлайн- и видеотрансляция партий, ход матчей комментировал один из лучших российских экспертов Сергей Шипов и нижегородские гроссмейстеры. Зрителям была предоставлена возможность задавать вопросы комментаторам, предлагать свои варианты развития событий в партиях, наравне с журналистами участвовать в пресс-конференциях шахматистов. Ежедневно для зрителей проводились сеансы одновременной игры, конкурс на решение шахматных задач. В дни проведения турнира вход для посетителей Историко-архитектурного музея был бесплатным.

В последний день суперфинала состоялся турнир для детей из шахматных школ Нижегородской области и ветеранов шахмат. Одновременно игра велась на 50 досках. В финале победители детского и ветеранского турнира играли друг с другом. Для всех участников турнира была организована экскурсия по Нижегородскому государственному художественному музею и Нижегородскому Кремлю.



МЕМОРИАЛ АЛЕКСАНДРА АЛЕХИНА

Международный шахматный турнир «Мемориал Александра Алехина», организованный Российской шахматной федерацией и Франко-российской торгово-промышленной палатой при поддержке Фонда Тимченко и фонда «Нева», проходил в два этапа. Первые пять игровых дней прошли в Париже, в Лувре, следующие четыре — в Санкт-Петербурге, в Михайловском замке Государственного Русского музея. В мемориале участвовали 10 сильнейших шахматистов мира: Владимир Крамник, Вишванатан Ананд, Левон Аронян, Борис Гельфанд, Пётр Свидлер и другие.

В Париже и Санкт-Петербурге вход на турнир был свободным для всех желающих. В рамках турнира была организована онлайн- и видеотрансляция с комментариями на трёх языках — русском, французском и английском.

2 ГОРОДА:
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
И ПАРИЖ

4 000 ЧЕЛОВЕК
ПОСЕТИЛИ
ТУРНИР

Турнир в двух городах посетили в общей сложности более 4000 человек: так шахматы помогают привлечь внимание к коллекциям ведущих музеев, а музеи — популяризовать этот интеллектуальный вид спорта.

В рамках Мемориала был организован блицтурнир для детей, занимающихся в шахматных клубах Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В турнире также участвовали дети из приёмных семей, живущих в городке «Надежда».

«КУЛЬТУРА»

СТРУКТУРА ПРОГРАММНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

ПРОГРАММА «ВОЗРОЖДЕНИЕ ДУХОВНОСТИ»

Поддержка Валаамского монастыря

- Реконструкция монастырского подворья
- Концерты Праздничного хора Валаамского монастыря

ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ»

Поддержка Православного Свято-Тихоновского гуманитарного университета

- Реконструкция здания библиотеки ПСТГУ
- Создание электронной библиотеки ПСТГУ
- Документальный фильм «Университет»

Поддержка Ассоциации выпускников Военмеха

ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРНЫХ ИНИЦИАТИВ»

Поддержка Русского музея

- Виртуальные филиалы Русского музея
- Постоянная экспозиция «Лица России. Портретная галерея Русского музея»
- Фестиваль «Императорские сады России»

Фестиваль «Площадь искусств»

ЧИСЛО БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ В 2013 г.:

103 физических лиц

6 юридических лиц

БЮДЖЕТ В 2013 г.:

110,2 млн руб.

ТРАДИЦИИ

ДУХОВНОСТЬ

■ программное
направление

НАСЛЕДИЕ

БУДУЩЕЕ

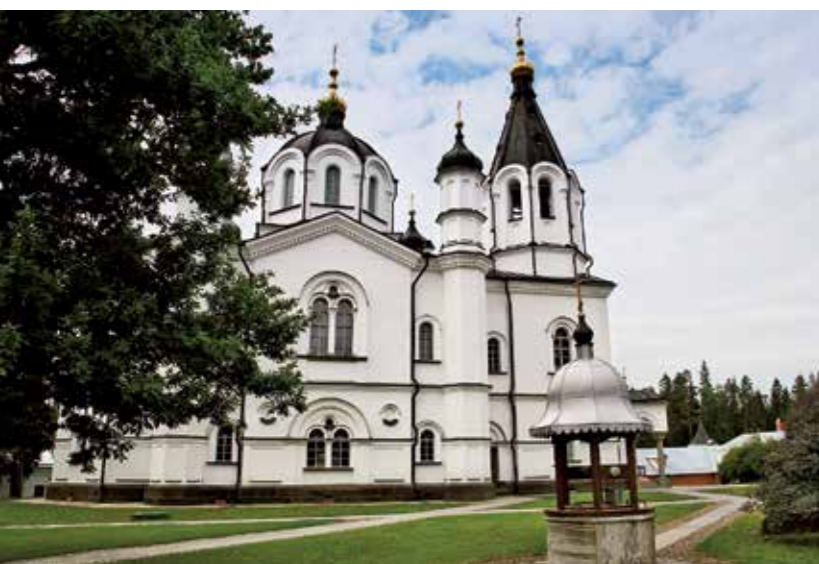
3
КУЛЬТУРА



«ВОЗРОЖДЕНИЕ ДУХОВНОСТИ»

ПОДДЕРЖКА ВАЛААМСКОГО МОНАСТЫРЯ

В рамках программы «Возрождение духовности» Фонд Тимченко поддерживает восстановление Спасо-Преображенского Валаамского ставропигиального мужского монастыря — памятника истории и культуры, одного из важнейших духовных центров русского православия и символа российской духовности. Это долгосрочный проект фонда, действующий с 2012 г. Мы помогаем сохранить для будущих поколений уникальный архитектурный комплекс и красоту природы Валаамского архипелага, который входит в предварительный список объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО. Фонд также поддерживает богослужебную и концертную деятельность Праздничного хора Валаамского монастыря.



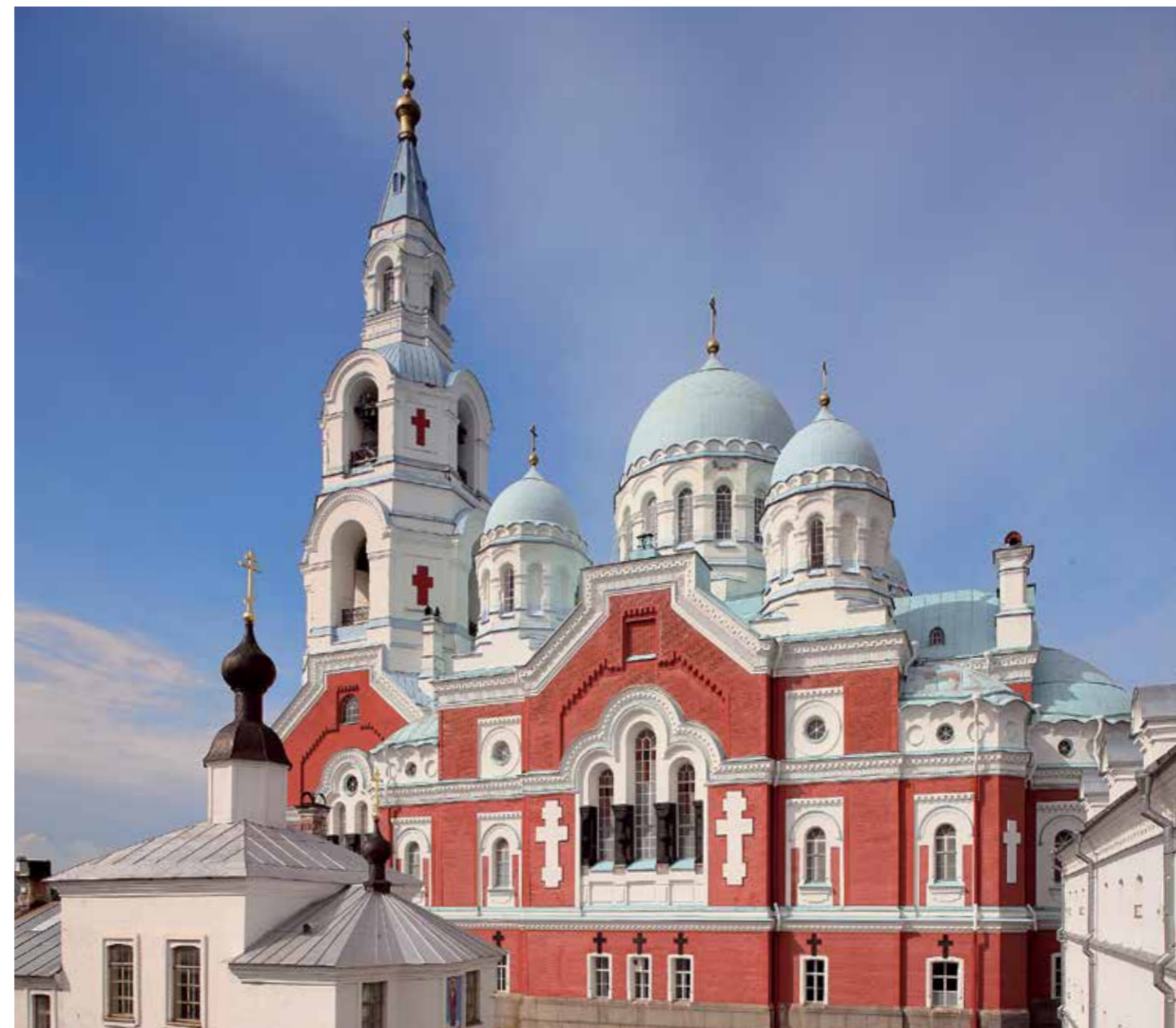
программа

Учредители Фонда последовательно поддерживают восстановление Валаамского монастыря с конца 2000-х гг. С тех пор были восстановлены фрески Спасо-Преображенского собора, реконструировано здание летней гостиницы, возведён Свято-Владимирский скит, воссоздан из руин Смоленский скит. В 2011 г. Геннадий Тимченко передал в дар монастырю ковчег с частицей мощей святой праведной Анны — матери Пресвятой Богородицы.

РЕКОНСТРУКЦИЯ МОНАСТЫРСКОГО ПОДВОРЬЯ ВАЛААМСКОГО МОНАСТЫРЯ

В 2013 г. работы по реконструкции проводились практически на всех объектах Валаамского монастыря. Полностью отреставрированы пять главков Спасо-Преображенского собора, велась реставрация келий внутреннего каре монастыря (восстановлены печи, кладки перегородок, дренажная система), проведены отделочные работы в Трапезном корпусе скита Всех Святых, построены лодочные гаражи, завершены работы по мелиорации земель — к посеву подготовлено почти 12 гектаров.

Завершение работ по реконструкции монастырского подворья Валаамского монастыря запланировано на 2014 г.



12 ГЕКТАРОВ
ЗЕМЛИ БЫЛО
ПОДГОТОВЛЕНО
К ПОСЕВУ





ПРАЗДНИЧНЫЙ ХОР ВАЛААМСКОГО МОНАСТЫРЯ

С 2013 г. Фонд Тимченко поддерживает Праздничный хор Валаамского монастыря — уникальный творческий коллектив профессиональных музыкантов из Санкт-Петербурга. В составе хора выступают выпускники Хорового училища при Государственной академической капелле им. М.И. Глинки и Санкт-Петербургской государственной консерватории им. Н.А. Римского-Корсакова, дипломированные дирижёры и вокалисты, лучшие певцы вокальных и хоровых коллективов, музыкальных театров Санкт-Петербурга.



Хор участвует во всех богослужениях, совершаемых на Валааме Святейшим Патриархом Московским и всея Руси — священноигуменом Валаамской обители. С мая по сентябрь — в паломнический сезон — певцы хора помогают братскому монашескому хору на воскресных и праздничных богослужениях, дают благотворительные концерты, знакомя гостей монастыря с традициями Валаамского церковного пения.

Основу репертуара Праздничного хора Валаамского монастыря составляет православное богослужбное пение, древнерусский знаменный распев, оригинальные одноголосные валаамские напевы и их современные аранжировки, русская духовная музыка разных эпох. Хор и его солисты исполняют также популярные народные песни и романсы, песни русской армии и казачества.

При поддержке фонда в 2013 г. хор давал благотворительные концерты в городах России. Символическая стоимость билетов (от 50 до 150 рублей) делает их общедоступными. Уже на первое такое выступление — рождественскую программу «Христос рождается, славите» в Исаакиевском соборе Санкт-Петербурга — пришло около шести тысяч человек. При полном аншлаге хор представил программу «Вера и Победа» в Концертном зале им. П.И. Чайковского в Москве, в Поморской государственной филармонии (Архангельск), в Нижегородской государственной академической филармонии.

В программу «Вера и Победа», посвящённую празднику Пасхи и Дню Победы, вошли духовные песнопения русских классиков и современных композиторов.

50–150 РУБЛЕЙ —
СТОИМОСТЬ
БИЛЕТА
НА БЛАГОТВОРИ-
ТЕЛЬНЫЙ
КОНЦЕРТ ХОРА*

* Собранные средства в полном объёме были направлены на поддержку детского дома в Республике Карелия.



ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

направление

По Программе поддержки образования и науки помощь Фонда Тимченко получают организации, способствующие повышению уровня образования и духовности, формирующие основу развития российского общества. В 2013 г. мы поддерживали Православный Свято-Тихоновский гуманитарный университет и Ассоциацию выпускников Военмеха (Балтийского государственного технического университета «Военмех» им. Д.Ф. Устинова).

БЮДЖЕТ НАПРАВЛЕНИЯ В 2013 г.

10,5 МЛН
РУБ.

ПОДДЕРЖКА ПРАВОСЛАВНОГО СВЯТО-ТИХОНОВСКОГО ГУМАНИТАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Созданный в 1992 г. ПСТГУ стал первым в России светским вузом, где можно получить высшее богословское образование, опирающееся на глубокое изучение отечественной истории философии.

РЕКОНСТРУКЦИЯ БИБЛИОТЕКИ ПСТГУ

В 2013 г. при поддержке фонда продолжалась реконструкция здания научной библиотеки ПСТГУ. Масштабный и сложный проект осуществляется в центре Москвы, в районе исторической застройки. Найдено конструктивное решение, позволяющее более чем на треть увеличить полезную площадь библиотеки — за счёт увеличения этажности с трёх до четырёх этажей — при сохранении других габаритов здания. Кроме того, предполагается объединить территорию Николо-Кузнецкого храма, при котором находится библиотека, и комплекс учебных зданий университета в единое архитектурное пространство.

В 2013 г. завершено оформление земельных отношений, сданы пакеты документов на утверждение архитектурно-градостроительным советом и градостроительной земельной комиссией, продолжалась работа по оформлению и согласованию проекта перепланировки и изменению функционального назначения здания библиотеки.

ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА ПСТГУ

В 2013 г. при поддержке фонда была внедрена электронно-библиотечная система ПСТГУ. На сайте elib.pstgu.ru студенты ПСТГУ получают онлайн-доступ к учебной и специализированной литературе, справочным и методическими материалам, научным работам и электронным версиям изданий ПСТГУ. В системе применяются новейшие технологии поиска и обработки информации.

ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ ФИЛЬМ «УНИВЕРСИТЕТ»

«Университет» — документальный фильм о судьбе и истории российского теологического образования — был снят при поддержке Фонда Тимченко в 2012 г. в честь 20-летия ПСТГУ. В 2013 г. фильм был представлен в регионах России. Показы сопровождались дискуссиями о проблемах и перспективах развития духовного образования, православного просветительства среди молодёжи, социальной миссии университетов.

Фильм «Университет» описывает предысторию и историю создания Свято-Тихоновского университета. Это попытка осмыслить трагический разрыв между светским и духовным образованием в России, представить опыт его преодоления. Создатели ленты — руководитель проекта Александр Архангельский, сценарист Ксения Лученко, режиссёр Елена Ласкари.

Фильм демонстрировался в Твери в рамках Всероссийской научно-практической конференции «Духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения в контексте светской и православной педагогической культурной традиции», проводившейся Тверским колледжем культуры им. Н.А.Львова, кафедрой теологии Тверского государственного университета и Институтом теории и истории педагогики РАО.

В Нижнем Новгороде показ фильма сопровождался круглым столом по актуальным проблемам православного образования, организованным совместно с Нижегородской митрополией РПЦ и отделом образования Нижегородской епархии. Речь шла, в частности, о просветительстве среди молодёжи: она должна знать об истории гонений на церковь и понимать значение христианского подвига новомучеников в XX веке.

База данных «Новомученики, исповедники, за Христа пострадавшие в годы гонений на Русскую православную церковь в XX в.», которую ведёт ПСТГУ, хранит сведения более чем о 34 тыс. пострадавших. Это музей с развитым справочным аппаратом, который находится в круглосуточном доступе с 1996 г.

В 2013 г. фильм «Университет» был также представлен в рамках масштабной выставки «Свет во тьме светит. Свидетельство Русской православной церкви в годы советских гонений», подготовленной ПСТГУ и состоявшейся в Италии в рамках ежегодного молодёжного христианского фестиваля «Митинг Римини». В режиме нон-стоп фильм транслировался на экране у входа на выставку, которую посетили 15 тыс. человек. Кроме того, состоялся отдельный показ, на котором фильм представил проректор ПСТГУ по международной работе протоиерей Георгий Ореханов.

ПОДДЕРЖКА АССОЦИАЦИИ ВЫПУСНИКОВ ВОЕНМЕХА

Балтийский государственный технический университет «Военмех» имени Д.Ф.Устинова — ведущий российский инженерный вуз с более чем 80-летней историей. Ассоциация выпускников «Военмеха» создаёт условия для того, чтобы выпускники, преподаватели, студенты поддерживали связь друг с другом, приобщает студентов к вузовской идеологии, прививает им уважение к альма-матер и выбранной специальности.

ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРНЫХ ИНИЦИАТИВ

направление

БЮДЖЕТ НАПРАВЛЕНИЯ В 2013 г.

8 МЛН
8 РУБ.

Фонд Тимченко способствует развитию российских музеев для формирования единого культурного пространства, распространения знаний об истории российской культуры. Мы также поддерживаем концерты, фестивали, выставки, представляющие лучшие образцы российского и мирового искусства широкой публике.

Партнёрами Фонда Тимченко по Программе поддержки культурных инициатив в 2013 г. стали Русский музей и Международный Фонд Культурных Инициатив Маэстро Темирканова.

ПОДДЕРЖКА РУССКОГО МУЗЕЯ

В 2013 г. Фонд Тимченко присоединился к международному просветительскому проекту «Русский музей: виртуальный филиал». С помощью современных технологий он делает крупнейшее собрание национального искусства в Санкт-Петербурге доступным для россиян и зарубежных ценителей.

В рамках проекта «Русский музей: виртуальный филиал» создана сеть информационно-образовательных центров в регионах России. Фильмы о Русском музее для индивидуальных посетителей и для групп, специальные занятия для студентов, педагогов, родителей, пенсионеров, дистанционное обучение по истории искусства, курсы повышения квалификации музейных работников и школьных учителей, выездные занятия в сельских школах,

музеях, библиотеках и на предприятиях, кружки и творческие студии — диапазон возможностей информационно-образовательных центров Русского музея огромен.

При поддержке Фонда Тимченко в 2013 г. виртуальные филиалы Русского музея открылись в регионах, ранее не охваченных проектом, — в Адыгее (г. Майкоп) и в Чечне (г. Грозный).

На 2014 г. запланировано открытие виртуальных филиалов в Богородске (Тульская область) и на станции «Беллинсгаузен» в Антарктиде.

В Михайловском замке, филиале Русского музея, в 2013 г. при поддержке Фонда Тимченко открылась постоянная экспозиция «Лица России. Портретная галерея Русского музея». Она отражает эволюцию портретного жанра в России. В то же время представленные в экспозиции портреты правителей, купцов, клириков, разночинцев, крестьян, рабочих, архитекторов, художников, музыкантов и писателей воспроизводят генеалогическое древо целого народа, отражая драматические коллизии отечественной истории. Выставка стала частью проекта по созданию Национальной портретной галереи.

Ещё один совместный с Русским музеем проект 2013 г. — VI Международный фестиваль «Императорские сады России» в Михайловском саду, признанном образце садово-паркового искусства



Петербурга XVIII–XIX веков. В год 115-летия Русского музея фестиваль был посвящён 400-летию дома Романовых, 155-летию Российского императорского общества садоводов и Году охраны окружающей среды. Sensацией фестиваля 2013 г. стал социальный проект «Ботанический сад для невидящих»: ландшафтный архитектор Владимир Кедров, несколько лет назад потерявший зрение, создал композицию из растений, дающих разные тактильные ощущения.

ФЕСТИВАЛЬ «ПЛОЩАДЬ ИСКУССТВ»

Международный зимний фестиваль «Площадь искусств» в Санкт-Петербурге Фонд Тимченко поддерживает ежегодно. В 2013 г. он был посвящён двойному юбилею основателя и художественного руководителя Санкт-Петербургской академической филармонии им. Д.Д. Шостаковича — Юрия Темирканова. Ему исполнилось 75 лет, и 25 из них он возглавляет оркестр филармонии. Во время гала-концерта, открывавшего фестиваль, юбиляра поздравил Президент РФ Владимир Путин, в концерте приняли участие Юрий Башмет и Денис Мацуев. На фестивале выступали Симфонический оркестр Мариинского театра под управлением Валерия Гергиева, пианист Бехзод Абдураимов и другие выдающиеся музыканты.

По приглашению фонда на фестиваль в Санкт-Петербург приехал один из лучших британских и мировых оркестров — легендарный Королевский филармонический оркестр.

75 ЛЕТ
ИСПОЛНИЛОСЬ
ЮРИЮ
ТЕМИРКАНОВУ,
И **25** ИЗ НИХ
ОН ВОЗГЛАВЛЯЕТ
ОРКЕСТР
ФИЛАРМОНИИ



Также в рамках программного направления «Культура» благотворительным фондом семьи Тимченко «Нева», расположенном в Женеве, в 2013 г. были организованы и поддержаны мероприятия в Швейцарии: концерт Санкт-Петербургского филармонического оркестра под руководством Ю.Х. Темирканова (в рамках фестиваля «Музыкальный сентябрь» в Монтрё); концерт молодых оперных певцов Мариинского театра в Женеве;

концерт Оркестра Романской Швейцарии в Женеве под управлением Ю.Х. Темирканова; I Международный кинофестиваль «Кино. Фильмы из России и не только» в Женеве и Лозанне. В рамках Международного музыкального фестиваля в Вербье фонд поддержал две образовательные программы для юных музыкантов — академию фестиваля и музыкальный лагерь. При поддержке фонда прошли гастролы российского театра

«Семьянюки» в Женеве, в Женевской опере была представлена опера русского композитора Цезаря Кюи «Кот в сапогах», состоялся фестиваль «St Prex Classics 2013», концерт пианистки Луизы Сплетт, VII Новогодний фестиваль в Гштааде, публикация сборника Осипа Мандельштама «Четвёртая проза и другие произведения (1922–1929)».

«СЕМЬЯ И ДЕТИ»

СТРУКТУРА ПРОГРАММНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

ПРОГРАММА «СЕМЬЯ И ДОМ»

- Жильё для замещающих семей
- Социально-психологическое сопровождение для компактно проживающих замещающих семей

ПРОГРАММА «РЕБЁНОК В СЕМЬЕ»

- Подготовка специалистов
- Создание ресурсных центров
- Развитие профессионального сообщества
- Содействие в разработке региональных концепций комплексного развития системы семейного устройства в Республике Карелия и Рязанской области
- Поддержка моделей преобразования детских учреждений в центры семейного устройства в Республике Карелия
- Внеконкурсное финансирование

ЧИСЛО БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ В 2013 г.:

554 ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦА

8 ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

42 СЕМЬИ

БЮДЖЕТ В 2013 г.:

62,3 млн руб.⁵

⁵ Общие расходы по программному направлению «Семья и дети» не равны сумме расходов по программам «Семья и дом» и «Ребёнок в семье». Бюджет программного направления включает расходы на финансирование проекта «Оказание помощи семьям, пострадавшим от крупномасштабного наводнения в Еврейской автономной области», а также командировочные расходы Фонда Тимченко.



ПОКОЛЕНИЕ

ЗАБОТА

ЗАВТРА

БУДУЩЕЕ

■ программное
направление

4

СЕМЬЯ И ДЕТИ

СЕМЬЯ И ДОМ

программа



БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ В 2013 г.

29,1 МЛН
РУБ.

Программа «Семья и дом» сегодня — это локальная модель социализации детей в замещающих семьях, действующая в трёх регионах РФ: Ленинградской, Тамбовской и Рязанской областях. В 2013 г. в коттеджных городках и квартирах, предоставленных фондом, жили 42 замещающие семьи, воспитывающие 207 детей, из которых 148 — дети, принятые на воспитание. За год в рамках программы «Семья и дом» в замещающие семьи принято 33 ребёнка, среди них 14 братьев и сестёр, шестеро подростков, четверо детей после вторичного отказа и один ребёнок с ограниченными возможностями.

При поддержке фонда работают местные службы сопровождения замещающих семей, включающие профессиональных психологов, социальных работников, педагогов, имеющих опыт работы с замещающими семьями. Вместе с семьями специалисты разрабатывают индивидуальный план сопровождения, помогающий родителям оценивать эффективность развития ребёнка по ряду критериев: психологическое состояние, взаимодействие с окружающими, школьная успеваемость и участие во внешкольных занятиях, состояние здоровья и др.



Социально-психологическая поддержка и сопровождение замещающих семей позволяют сводить к минимуму стрессы, связанные с появлением в семье нового ребёнка, предотвращать эффект эмоционального выгорания замещающих родителей, постоянно пополнять их знания и совершенствовать навыки решения возникающих проблем, постепенно интегрировать замещающих родителей в местное сообщество специалистов по семейному устройству.



В рамках сопровождения семей ведётся индивидуальное консультирование, проходят встречи в формате родительского клуба, семинары и тренинги: они помогают развивать профессионализм замещающих родителей. В 2013 г. наши партнёры провели 59 обучающих и поддерживающих мероприятий для замещающих семей. Тренинги и консультации доступны не только семьям из коттеджных городков, но и всем замещающим семьям муниципальных образований, в которых мы работаем.

Созданную модель поддержки замещающих семей, получающих комплексное сопровождение, мы стремимся встроить в общую систему решения проблем социального сиротства в регионах присутствия фонда. Для этого мы взаимодействуем с региональными властями и помогаем создавать на местах службы подготовки и сопровождения замещающих семей. Так, в 2013 г. при поддержке фонда была создана районная служба подготовки и сопровождения замещающих семей в Рязанском районе Рязанской области — она находится в селе Поляны, — а также межрайонный центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Доверие» в городе Уварово Тамбовской области. Эти службы работают в том числе и с семьями из коттеджных городков фонда «Ключ».



ИСТОРИЯ ОДНОГО СЕМЕЙНОГО УСТРОЙСТВА

В августе 2013 г. в фонд «Ключ» поступил запрос из Министерства образования Рязанской области. В одной семье у приёмных родителей не сложились отношения с ребёнком, и они приняли решение вернуть мальчика в детский дом. Специалисты службы сопровождения замещающих семей с. Поляны сделали всё, чтобы этого не случилось. Они сумели убедить приёмных родителей Дениса оставить ребёнка у себя на время, которое потребуется для поиска новой семьи.

Семья подбиралась с учётом индивидуальных особенностей ребёнка. В итоге специалисты остановились на семье из городка «Ключ», провели консультации с замещающими родителями и детьми, с которыми предстояло жить Денису. Мальчик был уверен, что его «сдадут в детский дом», и очень удивился, когда его стали знакомить с новой семьёй. В конце концов он смог преодолеть смущение, пообщался с мамой Мариной и её старшим приёмным сыном Алексеем, рассказал о себе, а через некоторое время переехал в новую семью.

Довольно быстро Денис стал называть новых родителей мамой и папой, подружился со всеми детьми, проживающими в семье и в городке «Ключ». Проблемы, возникшие в предыдущей семье, исчезли, Денис ведёт себя ровно и доброжелательно, ходит в школу, нормально развивается.

«РЕБЁНОК В СЕМЬЕ»

Программа «Ребёнок в семье», стартовавшая в 2012 г., направлена на создание условий для развития социального института замещающей семьи на региональном уровне. Мы хотим объединить опыт, который получили в городках фонда «Ключ», с возможностями профессионального сообщества и региональных органов власти, занимающихся вопросами социального сиротства. Мы помогаем создавать систему обучения специалистов и обмена опытом, способствуем формированию сообщества профессионалов в области семейного устройства, участвуем в создании региональных ресурсных центров для специалистов и семей, помогаем преобразовывать детские учреждения в центры семейного устройства и профилактики социального сиротства. Программа реализуется в четырёх регионах РФ: Ленинградской, Тамбовской, Рязанской областях и в Республике Карелия.

БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ В 2013 г.

31,5 МЛН
РУБ.





ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

В 2013 г. в Ленинградской и Рязанской областях прошло по два цикла программы «Сопровождение замещающих семей», а также обучающий цикл для сотрудников органов опеки и попечительства и специалистов школ приёмных родителей. Всего через обучающие программы в 2013 г. прошло 273 человека.

Чтобы обеспечить эффективность обучения специалистов, предварительно проводилась аналитическая работа, которая позволила определить ожидания профессионального сообщества и скорректировать программу курса. Специалисты, прошедшие курс повышения квалификации, в дальнейшем были проинтервьюированы. Это позволило нам выяснить, как изменилось качество предоставляемых услуг после обучения.

РЕСУРСНЫЕ ЦЕНТРЫ

С 2012 г. фонд работает над созданием региональных ресурсных центров — площадок, на которых ведётся сбор и анализ лучших практик, обучение специалистов системы семейного устройства, методическая работа, а также обучение замещающих родителей и специалистов в сфере семейного устройства. В 2013 г. такой центр открылся в Рязанской области.

ОБМЕН ОПЫТОМ, ДИСКУССИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СООБЩЕСТВЕ

В регионах присутствия фонда мы поддерживаем и иницилируем дискуссии по вопросам семейного устройства в профессиональном сообществе.

В 2013 г. при нашей поддержке в Санкт-Петербурге прошла общероссийская научно-практическая конференция «Дети должны жить в семье», собравшая ведущих российских специалистов в сфере семейного устройства. Она была посвящена обсуждению технологий подготовки родителей, в том числе результатов тестирования психологического комплекса, предложенного Министерством образования РФ, разработке федеральных стандартов и методических рекомендаций для осуществления эффективной оценки готовности потенциальных замещающих родителей взять на воспитание ребёнка, лишённого родительского попечения.

В Рязани была организована областная конференция «Актуальные вопросы защиты прав детей». Эффективные модели и лучшие практики региона. В ней приняли участие представители правительства Рязанской области, региональный уполномоченный по правам ребёнка, депутаты областной думы, специалисты органов опеки и попечительства, руководители учреждений образования, социальной защиты, здравоохранения, представители общественных организаций, замещающие родители. В рамках конференции для специалистов служб

сопровождения состоялся мастер-класс «Системный подход в работе с замещающей семьёй: подготовка, психологическое обследование, сопровождение».

МОДЕЛЬ ДОЛГОСРОЧНОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ

В 2013 г. фонд принимал активное участие в разработке «Концепции долгосрочного развития системы оказания помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Республики Карелии до 2017 г.

МОДЕЛЬ РЕФОРМИРОВАННОГО ДЕТСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ: РАЗРАБОТКА И АПРОБАЦИЯ

В 2013 г. при поддержке фонда проходило реформирование детских учреждений в Республике Карелия. По запросу регионального Министерства образования мы участвовали в создании концепции и механизма реформирования детских учреждений, которая была опробована в Олонецком и петрозаводских детских домах. В результате они были преобразованы в центры семейного устройства и начали работать на качественно другом уровне. В Олонецком детском доме 14 детей (40% списочного состава учреждения) устроено в семьи, в Петрозаводске два «сложных» ребёнка из детского дома № 4 переданы в семью, а в детском доме № 2 разработана концепция преобразования учреждения в центр семейного устройства. Для сотрудников реформируемых учреждений проводились программы переподготовки — они позволили сохранить кадровый состав после реорганизации.

ВНЕКОНКУРСНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Цели программы достигаются не только посредством реализации собственных или партнёрских проектов, но и за счёт финансирования проектов других организаций и физических лиц. Так, в 2013 г. были выделены гранты для 8 юридических лиц и 50 физических лиц на общую сумму 6,8 млн руб. Особого внимания заслуживает проект Карельского республиканского центра диагностики и консультирования, в рамках которого было завершено создание сети служб сопровождения в 18 районах республики и организован летний лагерь для детей и родителей.





СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Высший коллегиальный орган управления Фонда Тимченко — **Наблюдательный совет**. Он обеспечивает соблюдение уставных целей фонда.

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА:

КСЕНИЯ ФРАНК — председатель;
ТАТЬЯНА ДЕРГАЧЁВА;
НИНА ПАНЧЕНКО.

Сотрудники фонда ежемесячно отчитываются перед Наблюдательным советом, а также обсуждают текущую и планируемую деятельность в ходе регулярных рабочих встреч.

Надзор за деятельностью фонда, использованием средств и соблюдением законодательства обеспечивает **Попечительский совет**.

СОСТАВ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА:

ГЕННАДИЙ ТИМЧЕНКО — председатель;
ЕЛЕНА ТИМЧЕНКО;
ХРИСТОФОР ИВАНЯН.

Оперативное управление фондом осуществляет **генеральный директор**. Согласно уставу, деятельность генерального директора контролирует Наблюдательный совет.

МАРИЯ МОРОЗОВА — Генеральный директор Фонда Тимченко.

МАКСИМ ЕГОРОВ — Генеральный директор благотворительного фонда «Ключ».

Открытость и прозрачность — ключевые принципы работы Фонда Тимченко, на которых базируется вся деятельность организации, от принятия стратегических решений Наблюдательным советом до определения победителей конкурсов.

В фонде действует система «открытых дверей»: все возникающие у сотрудников вопросы и проблемы решаются в ходе личных бесед, еженедельных встреч и собраний. Спорные вопросы и конфликтные ситуации разрешаются прямым обращением к генеральному директору.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основные заинтересованные стороны Фонда Тимченко — благополучатели и организации-грантополучатели, региональные партнёры и контрагенты, учредители и Наблюдательный совет, государственные и властные структуры, профессиональное и экспертное сообщество, СМИ. Фонд стремится поддерживать с ними постоянный контакт, чтобы оперативно корректировать текущую деятельность, повышая её эффективность, и уточнять свои долгосрочные планы.

Отношения с заинтересованными сторонами выстраиваются в соответствии со **Стратегией коммуникации фонда**, принятой в 2013 г.

ИНСТРУМЕНТЫ И МЕХАНИЗМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами ведётся в очной и заочной форме: проходят регулярные встречи с благополучателями и организациями-грантополучателями, семинары, круглые столы, конференции, фокус-группы и интервью, проводится анкетирование, опросы, идёт работа в социальных сетях.

Для грантополучателей фонд проводит консультации и итоговые встречи. Серия таких встреч в 2013 г. проводилась, например, для грантополучателей программы «Общество — старшему поколению».

В июле 2013 г. в Москве в Общественной палате Российской Федерации прошли Общественные слушания, на которых фонд представил свой программный портфель и проект своего годового отчёта.

В декабре 2013 г. в Санкт-Петербурге и Москве прошли Дни благодарения партнёров — встречи, на которых сотрудники фонда и партнёры получили возможность пообщаться лично, поделиться своими успехами и подвести итоги уходящего года.

В 2013 г. был принят **Внутренний регламент по рассмотрению обращений в фонд**. Все обращения регистрируются и обрабатываются согласно установленной процедуре, затем рассматриваются на ежемесячной встрече рабочей группы, формируемой из сотрудников фонда.

Информация о способах взаимодействия с фондом размещена на сайте фонда. Там же описаны критерии, на основе которых фонд работает с поступающими заявками.

РАБОТА С РЕГИОНАЛЬНЫМИ ОПЕРАТОРАМИ

Региональные операторы конкурсов Фонда Тимченко — авторитетные общественные организации, имеющие развитую сеть контактов с некоммерческим сообществом, региональными и местными органами власти, бизнесом. Охват благополучателей, репутация в регионе, опыт работы в некоммерческом секторе, рекомендации партнёров — основные критерии, которыми фонд руководствуется при выборе партнёров в регионах.

НКО-операторы ведут статистику региональных конкурсов фонда, обеспечивают им PR-сопровождение, привлекают местное финансирование и добровольцев, предоставляют в фонд регулярные отчёты.

РАБОТА С ПАРТНЁРАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

Фонд ведёт базу данных партнёрских организаций и привлекает к реализации своих программ и проектов организации с наиболее успешным опытом в соответствующих областях.

Решения по закупке товаров и услуг фонд принимает только на основе анализа рынка и сравнения как минимум трёх коммерческих предложений.

Чтобы снизить риск сотрудничества с ненадёжными организациями, в фонде принято **Положение о юридической проверке документов контрагентов**.

РАБОТА СО СМИ

В средствах массовой информации фонд видит партнёров, обеспечивающих информирование заинтересованных сторон о его работе и влияющих

на отношение общества к проблемам, решению которых содействует программная деятельность фонда. Формирование позитивных образов старения, понимание ценности семейного воспитания, популяризация здорового образа жизни и массового спорта — эти задачи едва ли решаемы сегодня без участия медиа. Поэтому фонд регулярно готовит пресс-релизы и приглашает журналистов на свои мероприятия, специалисты фонда дают интервью и комментарии к актуальным событиям.

Принципы взаимоотношений со СМИ описаны в **Информационной политике фонда**, принятой в 2013 г.

СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПРОГРАММ

Добиваясь максимальной эффективности деятельности, наибольшей отдачи от вложенных средств, фонд оценивает результаты реализованных программ и проектов — насколько они соответствуют заявленным и как влияют на ситуацию на местах, все утверждённые программы содержат набор количественных и качественных результатов, по которым их потом можно оценивать.

Данные о реализации текущих проектов ежемесячно обрабатываются и направляются Наблюдательному совету.

Действует система мониторинга работы партнёров: они собирают качественные и количественные данные, анализируют изменения во внешней среде и направляют отчёты фонду.

В 2013 г. проводилась внешняя оценка программы «Смотреть и видеть», на 2014 г. запланирована внешняя оценка конкурса «Активное поколение» и программы «Семья и дети».

Оценка программы «Смотреть и видеть» показала: программа востребована и на сегодня работает адекватно. В системе

государственного здравоохранения хирургическое лечение катаракты для пожилых, живущих в районах, удалённых от областных центров, сопряжено с серьёзными трудностями. Логистика программы «Смотреть и видеть» позволяет эти трудности миновать. В то же время по итогам оценки был сделан вывод: чтобы расширить круг людей, живущих на большом расстоянии от крупных клиник и получающих необходимое им высокотехнологичное лечение, нужно задействовать современные технологии, возможности телемедицины — дистанционного взаимодействия врача и пациента. Результаты проверки вылились в новое направление деятельности в области поддержки старшего поколения, которое фонд намерен запустить в формате пилотного проекта. При этом мы осознаём, что здесь есть очевидные сложности, включая нестабильный интернет и низкие показатели компьютерной грамотности среди потенциальных благополучателей.

МЕХАНИЗМЫ ОТБОРА ГРАНТОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

Фонд Тимченко выделяет гранты в рамках конкурсов проектов и на внеконкурсной основе.

ОТКРЫТЫЕ КОНКУРСЫ

В результате конкурсного отбора победители получают финансовую поддержку для осуществления проектов. При поддержке партнёров и операторов фонд распространяет информацию о теме открытых конкурсов, их приоритетах и условиях; фонд организует приём заявок, позволяющий участникам в указанные сроки подать заявки с приложением

всей необходимой документации; собирает и классифицирует заявки; обеспечивает их рассмотрение экспертным советом; в объявленный срок информирует о результатах конкурсов.

КРИТЕРИИ ОТБОРА

В зависимости от специфики конкурса в фонде применяются разные критерии отбора проектов:

- соответствие проектов одному из приоритетных направлений конкурса;
- актуальность и значимость проблемы, на решение которой направлен проект;
- чёткий план реализации проекта;
- реалистичность и достижимость заявленных результатов;
- соответствие возможностей организации/инициативной группы запланированной деятельности по проекту;
- возможность тиражирования (создания в рамках проекта технологий, методик, инструментария для реализации подобной деятельности другими организациями);
- вовлечение в реализацию проекта местных жителей, бизнес-партнёров, органов власти и т.д.;
- реалистичность и обоснованность затрат по проекту (соотношение затрат и планируемых результатов);
- наличие собственных или привлечение дополнительных средств для реализации проекта;
- наличие у заявителя опыта работы по заявленному в проекте направлению, а также опыта работы по реализации проектов.

ВНЕКОНКУРСНАЯ ПОДДЕРЖКА

В ряде случаев перспективные проекты, соответствующие стратегическим направлениям деятельности фонда, но не попадающие в открытые конкурсные линии, могут быть поддержаны вне конкурса. Такая форма поддержки осуществляется на основе предварительной работы экспертов, которые в результате закрытого тендера или анализа ситуации принимают решение о выдаче гранта конкретной организации.

ПЕРСОНАЛ

Сотрудники — важнейший ресурс фонда. В фонде работают высококвалифицированные специалисты, созданы условия для их дальнейшего профессионального роста.

ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение и развитие персонала является одним из основных приоритетов кадровой политики Фонда Тимченко⁴. Весной 2013 г. для всех сотрудников были проведены стратегические встречи по постановке персональных задач на год, ожидаемых результатов и планов по повышению квалификации. В конце года с каждым проведена встреча и анализ достигнутых задач, была произведена оценка сотрудника по пятибалльной шкале. Для сотрудников, присоединившихся к команде фонда после мая 2013 г., в декабре 2013 г. была проведена серия итоговых встреч, на которых обсуждались достижения фонда в течение года и личный вклад каждого в общий результат. В фонде проходят ежегодные анонимные опросы по ценностям и мотивации, результаты которых потом обсуждаются и анализируются, важные результаты вносятся в документы организации.

Одним из мотивирующих факторов развития персонала мы рассматриваем конкурентоспособную заработную плату. В 2013 г. среднемесячная заработная плата фонда составила 123 тыс. руб. на человека (в 2012 г. — 101,7 тыс. руб./чел.)

При этом фонд ответственно относится к размеру административных расходов, анализирует кадровые потребности и сохраняет принцип органичного и осознанного увеличения штата, используя механизм привлечения специалистов там, где это возможно.

⁴ В фонде «Ключи» в 2013 г. оценка сотрудников не проводилась. Данная процедура запланирована на 2014 г.

Приложение 1. ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ ОТЧЁТА ЗА 2013 г.

В истекшем году отчёт фонда «Ладога» за 2012 г. был впервые подготовлен по международным стандартам и получил заверение компании EY. Одновременно впервые был подготовлен публичный отчёт о деятельности фонда «Ключ» за 2012 г. Наши совместные усилия получили хорошую оценку экспертов — эти два отчёта собрали в общей сложности 7 дипломов и грамот.

СТАНДАРТЫ И ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Отчёт в области устойчивого развития Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко за 2013 г. подготовлен в соответствии с положениями и принципами Руководства по отчётности в области устойчивого развития GRI версии 3.1 и отраслевым приложением для некоммерческого сектора. Отчёт соответствует уровню применения Руководства GRI C+. Отчёт о независимой проверке выбранных показателей, содержащихся в отчёте, опубликован на стр. 76–77.

В качестве объектов проверки были выбраны следующие показатели, относящиеся к результатам деятельности фонда в области устойчивого развития, которые фонд относит к существенным (далее — «существенные показатели»).

ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ИХ ОПИСАНИЕ

Показатель	Описание
Общий объём программных расходов	Объём программных расходов фонда в течение года, заканчивающегося 31.12.2013
Общее количество получателей благотворительной помощи	Количество юридических, физических лиц (включая инициативные группы) и семей, которым была оказана благотворительная помощь в течение 2013 г. напрямую или через партнёров
Общее количество профинансированных проектов	Количество проектов, которые были профинансированы фондом напрямую или через партнёров в соответствии с целями уставной деятельности в 2013 г.
Общее количество информационных мероприятий с заинтересованными сторонами, профинансированных фондом	Общее количество информационных мероприятий с заинтересованными сторонами, профинансированных фондом в 2013 г.
Численность сотрудников на 31.12.2013	Численность сотрудников списочного состава по состоянию на 31.12.2013
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Среднее количество астрономических часов обучения на одного сотрудника фонда списочного состава в 2013 г.
Среднемесячная заработная плата на одного сотрудника	Размер средней заработной платы на одного сотрудника фонда списочного состава за год, заканчивающийся 31.12.13

ОБЛАСТЬ ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

Отчёт описывает деятельность Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко (до сентября 2013 г. фонд носил название «Ладога») и фонда «Ключ» за 2013 г. Представленная информация полностью отражает характер и масштаб деятельности организации в 2013 г.

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЁТА

Подготовка отчёта включала проведение интервью с сотрудниками фонда, анкетирование партнёров и благополучателей, сбор, анализ, обработку информации из внутренних и внешних источников, а также подтверждение независимым аудитором существенных показателей деятельности фонда.

24–28 марта 2014 г. было проведено онлайн-анкетирование заинтересованных сторон Фонда Тимченко, в ходе которого респонденты указали на существенные для них темы и аспекты, требующие отражения в отчёте фонда за 2013 г. Результаты анкетирования были учтены при разработке содержания и текста отчёта.

Решение о границах отчётности и объёме раскрываемой информации принималось исходя из разворачивающихся процессов консолидации благотворительных программ фондов семьи Тимченко, а также на основе положений Руководства GRI.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЁТА

При определении существенных тем отчёта использовались следующие механизмы: проведение интервью с сотрудниками фонда, взаимодействие с заинтересованными сторонами, анкетирование партнёров и благополучателей фонда, анализ информационного поля.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОТЧЁТА

Предыдущие отчёты фонда «Ладога» и фонда «Ключ» за 2012 г. были опубликованы в 2013 г. Отчёт за 2013 г. будет направлен всем ключевым представителям заинтересованных сторон, размещён на сайте фонда, а также на странице фонда в социальной сети *Facebook*. Заинтересованным сторонам будет предложена возможность задать вопросы и высказать свои пожелания и рекомендации, которые будут учтены при подготовке последующих отчётов.

СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЁТ

Следующий отчёт фонд планирует опубликовать в 2015 г. Отчёт также будет содержать консолидированную информацию о деятельности благотворительных организаций, учреждённых и поддерживаемых семьёй Тимченко в 2014 г.



99% ФОТОГРАФИЙ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В ОТЧЁТЕ, ВЗЯТЫ ИЗ ФОТОБАНКА ФОНДА И ОТРАЖАЮТ ЕГО РЕАЛЬНУЮ ЖИЗНЬ.

Приложение 2. АУДИТОРСКОЕ ФИНАНСОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ООО «Консультационное бюро «Дмитрия Михайлова»



Сведения об аудируемом лице

Наименование: Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко.
Основной государственный регистрационный номер: 1107799035563.
Место нахождения: 125284, Россия, Москва, улица Беговая, дом 3, строение 1.

Сведения об аудиторской организации

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Консультационное бюро Дмитрия Михайлова».
Основной государственный регистрационный номер: 1077847518165.
Место нахождения: 191186, Санкт-Петербург, набережная реки Мойки, дом 11.
Наименование саморегулируемой организации аудиторов, членом которой является аудиторская организация: Некоммерческого партнерства «Московская аудиторская палата».
Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ): 11203064662.



Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко (далее - Фонд), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 года;
- отчета о целевом использовании средств за 2013 год;
- приложений (пояснений) к ним за 2013 год.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство Фонда несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством Фонда, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2013 года и целевое использование средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

31.03.2014 года

Генеральный директор
ООО «Консультационное бюро Дмитрия Михайлова»



Стародубов Р.А.

АУДИТОРСКОЕ ФИНАНСОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ООО «Консультационное бюро «Дмитрия Михайлова»



Сведения об аудируемом лице

Наименование: Благотворительный фонд помощи детям и социально незащищенным слоям населения «Ключ».

Основной государственный регистрационный номер: 1074700000528.

Место нахождения: 187110, Россия, Ленинградская область, г. Кириши, бульвар Молодежный, д.21, пом. 35.

Сведения об аудиторской организации

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Консультационное бюро Дмитрия Михайлова».

Основной государственный регистрационный номер: 1077847518165.

Место нахождения: 191186, Санкт-Петербург, набережная реки Мойки, дом 11.

Наименование саморегулируемой организации аудиторов, членом которой является аудиторская организация: Некоммерческого партнерства «Московская аудиторская палата».

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ): 11203064662.



Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности Благотворительного фонда помощи детям и социально незащищенным слоям населения «Ключ» (далее - Фонд), состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 года;
- отчета о целевом использовании средств за 2013 год;
- приложений (пояснений) к ним за 2013 год.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство Фонда несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством Фонда, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2013 года и целевое использование средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

31.03.2014 года

Генеральный директор
ООО «Консультационное бюро Дмитрия Михайлова»



Стародубов Р.А.

Приложение 3. ОТЧЁТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ EY



ОТЧЁТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ ВЫБРАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА

Перевод с оригинала на английском языке

Учредителям Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко

ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ОПИСАНИЕ ПРЕДМЕТА ПРОВЕРКИ

По поручению Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко (далее — «Фонд») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении семи существенных показателей деятельности в области устойчивого развития, опубликованных в Отчёте о благотворительной деятельности семьи Елены и Геннадия Тимченко в 2013 г. (далее — «Показатели» и «Отчёт»):

- Общий объём программных расходов (страница 10 Отчёта);
- Общее количество получателей благотворительной помощи (страница 9 Отчёта);
- Общее количество профинансированных проектов (страница 9 Отчёта);
- Общее количество информационных мероприятий с заинтересованными сторонами, профинансированных Фондом (страница 10 Отчёта);
- Среднемесячная заработная плата на одного сотрудника (страница 69 Отчёта);
- Численность сотрудников на 31.12.2013 (страница 90 Отчёта);
- Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год (страница 90 Отчёта).

Показатели были выбраны и подготовлены руководством Фонда на основе соответствующих принципов, области охвата и методов отчётности в области устойчивого развития.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КРИТЕРИЕВ ПРОВЕРКИ

Критериями нашей проверки являлись принципы, границы и методы отчётности в области устойчивого развития, использованные для подготовки Показателей, как указано в Приложении «Процедура подготовки отчёта за 2013 г.» на страницах 70–71 Отчёта. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА

Руководство Фонда несет ответственность за подготовку Показателей в соответствии с принципами, областью охвата и методами отчётности в области устойчивого развития, как указано в Приложении «Процедура подготовки отчёта за 2013 г.» на страницах 70–71 Отчёта. Эта ответственность включает разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки Показателей без существенных искажений, а также выбор и применение надлежащих принципов отчётности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать вывод в отношении того, что Показатели были во всех существенных отношениях достоверно раскрыты в соответствии с принципами, областью охвата и методами отчётности в области устойчивого развития, как указано в Приложении «Процедура подготовки отчёта за 2013 г.» на страницах 70–71 Отчёта.

ОСНОВНЫЕ ВЫПОЛНЕННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕРКИ

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- Анализ внутренних нормативных документов, относящихся к политикам, деятельности и подготовке отчётности Фонда в области устойчивого развития;
- Интервью с руководителями и специалистами Фонда, которые отвечают за политики, деятельность и подготовку отчётности в области устойчивого развития, относящиеся к Показателям;
- Анализ отчётов, подготовленных рядом национальных и зарубежных благотворительных фондов;
- Изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати, затрагивающих политики, деятельность и соответствующие события Фонда в области устойчивого развития в 2013 г.;
- Выявление существенных для Фонда вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше;
- Оценка процедур Фонда по сбору, подготовке, сопоставлению и раскрытию данных, относящихся к Показателям;
- Выборочный анализ доказательств и подтверждающих документов в отношении Показателей.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объёму уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

ВЫВОДЫ

На основании проведённых процедур, описанных в данном отчёте, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Показатели не были во всех существенных аспектах достоверно раскрыты в соответствии с принципами, областью охвата и методами отчётности в области устойчивого развития, как указано в Приложении «Процедура подготовки отчёта за 2013 г.» на страницах 70–71 Отчёта.

«Эрнст энд Янг» (СНГ) Б.В.,

Москва,

25.07.2014

Приложение 4. ГРАМОТЫ, СЕРТИФИКАТЫ И ДИПЛОМЫ

Награда Е.П.Тимченко «Меценат года» от губернатора Рязанской области

Государственного Ордена Дружбы были удостоены Е.П.Тимченко и К.Г.Франк



Награждение учредителя фонда Г.Н.Тимченко орденом Почётного легиона Французской Республики с высокой оценкой благотворительной деятельности



Точка Тсчета
Инициативный конкурс годовых отчетов некоммерческих организаций

ПОБЕДИТЕЛЬ
в номинации
«Лучшее представление мониторинга и оценки результатов деятельности в годовом отчете»

Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко

Т.В. Вагина
И.о. директора Департамента по делам некоммерческих организаций Министерства юстиции Российской Федерации

В.О. Потанин
Председатель Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по развитию благотворительности и волонтерства

Москва
2013 г.

Благодарность

Генеральному директору Благотворительного фонда «Ладога»
М.А. Морозовой

Уважаемая Мария Андреевна!

Ивановская областная Дума выражает Вам искреннюю и глубокую благодарность за активную и плодотворную работу на Ивановской земле, за высокие нравственные качества жизни людей и финансовую поддержку мероприятий «Активное поколение».

С.А. Павлов

Точка Тсчета
Инициативный конкурс годовых отчетов некоммерческих организаций

ЗОЛОТОЙ СТАНДАРТ
годового отчета 2012 года
Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко

Т.В. Вагина
И.о. директора Департамента по делам некоммерческих организаций Министерства юстиции Российской Федерации

В.О. Потанин
Председатель Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по развитию благотворительности и волонтерства

А.Е. Шадрин
Директор Департамента экономического развития Министерства экономического развития Российской Федерации

Москва
2013 г.

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

Благодарность

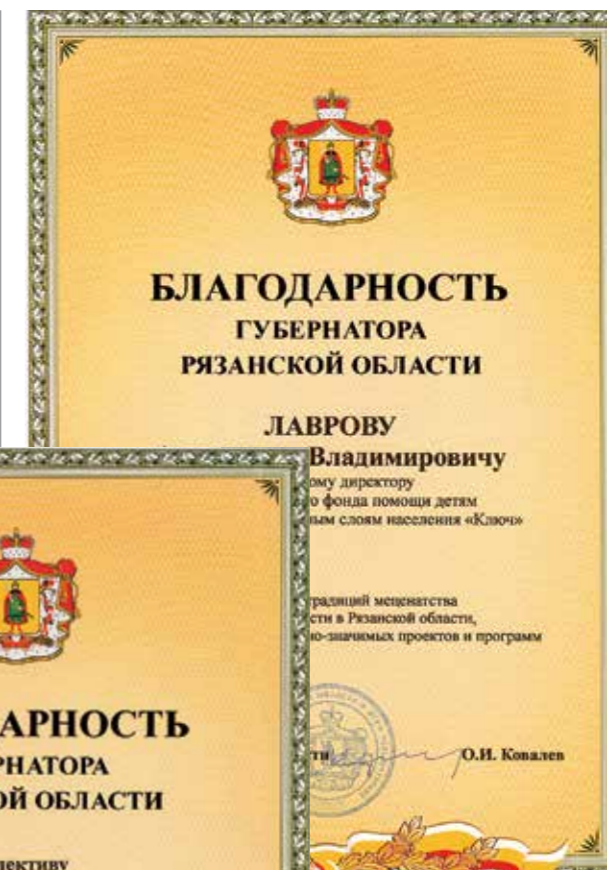
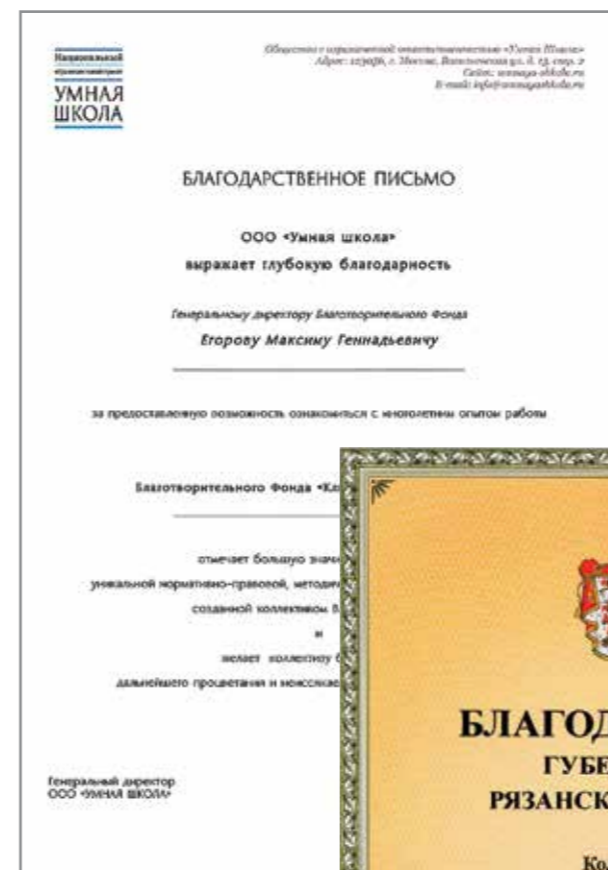
за участие в проведении конкурса «В поддержку пожилых людей»

Морозовой Марии Андреевне
Председателю благотворительного фонда «Ладога»

«В поддержку пожилых людей»

Председатель Комитета А.К.Исаев

Москва,
2013г.





Приложение 5. СПИСОК ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗОВАННЫХ ФОНДОМ ТИМЧЕНКО В 2013 г. ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СПОРТ» (прямое финансирование)	
№	Название проекта
1.	Развитие следж-хоккея в Москве
2.	Азиатский Кубок вызова по хоккею с шайбой среди молодёжных команд (до 20 лет)
3.	Создание художественной книги «Когда я вырасту, я стану хоккеистом»
4.	Организация и проведение всероссийских соревнований и турниров клуба «Золотая шайба» имени А.В. Тарасова
5.	Международный шахматный супертурнир «Мемориал Алехина»
6.	Суперфинал чемпионата России по шахматам в Нижнем Новгороде
7.	Развитие детского хоккея в Санкт-Петербурге и Ленинградской области
ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СПОРТ» (финансирование победителей конкурса проектов развития детского хоккея «Добрый лёд» через партнёра фонда)	
№	Название проекта
1.	Стеклопластиковая хоккейная коробка размером 30 x 60 м (радиус закругления 7,5 м) в Каменногорском городском поселении
2.	Возрождение
3.	Чистый лёд
4.	Стеклопластиковая хоккейная коробка размером 30 x 60 м (радиус закругления 7,5 м) в г. Приморске
5.	Создание условий для развития детского хоккея в г. Волхове
ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «КУЛЬТУРА»	
№	Название проекта
1.	Восстановление (реконструкция) Спасо-Преображенского Валаамского монастыря и его земель
2.	Праздничный хор Валаамского монастыря
3.	Открытие виртуальных филиалов Русского музея в Грозном и Майкопе
4.	Проведение VI Международного фестиваля «Императорские сады России»
5.	Выставка картин «Лица России. Портретная галерея Русского музея»
6.	XIV Международный зимний фестиваль «Площадь искусств»
7.	Электронная библиотека ПСТГУ
8.	Реконструкция здания библиотеки ПСТГУ
9.	Документальный фильм «Университет»
10.	Памятный календарь о выпускниках Военмеха (НКО по приглашению)
ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ» (прямое финансирование)	
№	Название проекта
1.	Пожилые — пожилым
2.	Серебряные волонтеры: адаптация людей старшего возраста посредством волонтерской деятельности
3.	Пресс-центр «50+»
4.	В 55 лет жизнь только начинается: адаптация людей старшего возраста посредством волонтерской деятельности

5.	Организация и проведение Международного дня волонтера
6.	«Активное поколение» в Архангельской области
7.	Разработка модели межрегионального взаимодействия по вопросам внедрения адаптированных в России современных технологий работы с пожилыми людьми на примере Ивановской области
8.	Совершенствование системы обучения пожилых людей в области современных информационных технологий
9.	«Активное поколение» в Ивановской области
10.	Горячая линия информационной и социально-бытовой помощи пожилым людям
11.	Союз поколений
12.	«Активное поколение» в Республике Карелия
13.	«Активное поколение» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области
14.	Проведение Дней памяти, посвящённых годовщине ввода советских войск в Афганистан и 25-й годовщине вывода советских войск из Афганистана
ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ» (финансирование через региональных операторов в рамках программы «Активное поколение»)	
№	Название проекта
Архангельская область	
1.	Жизнь в любое время — настоящая
2.	Здоровье лёгким шагом
3.	Спортивно-оздоровительный центр «Золотая молодёжь»
4.	В ногу со временем
5.	Соучастие в судьбе
6.	Школа компьютерной грамотности для пенсионеров «С компьютером на "ты"»
7.	Поколение online
8.	Школа волонтеров «Интернет — Start»
9.	Школа для пожилых людей «60 лет — не возраст»
10.	Движение и пение — жизни продление
11.	Пенсионер 2.ru. Школа правовой грамотности
12.	Интернет «55+»
13.	Пятьдесят лет не возраст
14.	Жить — это здорово!
15.	Общение, творчество и компьютер — неограниченные возможности
16.	Вместе весело шагать...
17.	В ТОНУСЕ!
18.	Солнечное лето. Работаем — отдыхая, дружим — помогая
19.	Мы живы памятью о прошлом
20.	Сельские родники
21.	Активность — путь к долголетию
22.	Солнечный лучик
23.	Полезный совет в нужный момент
24.	Светлый ум — залог здоровья
Ивановская область	
1.	Бабушкин сад

2.	Опытно-экспериментальная площадка — путь к активному долголетию
3.	Мастерская «Народные умельцы»
4.	Театр моды для граждан старшего поколения «Ваше Величество»
5.	Школа долголетия «Золотая осень»
6.	Выйти из дома
7.	Школа Активного Долголетия «Гармония»
8.	Социальная газета «Почитаем»
9.	Создание клуба социального туризма для пожилых людей и инвалидов «Эмоции плюс»
10.	Свет в окне
11.	Любимый двор
12.	Рука Надежды
13.	Навыки предпринимательства — старшему поколению
14.	Учебно-методический центр «Развитие территориально-общественного самоуправления»
15.	Клуб добровольной пожарной охраны «Есаул»
16.	Зелёный художник
17.	Комсомольская юность моя
Республика Карелия	
1.	Активному долголетию — социальный туризм
2.	Уроки Обжанки
3.	Создание сети добровольческой помощи с целью поддержки интересов и социального благополучия людей старшего возраста г. Петрозаводска
4.	<i>Pensioner.net</i>
5.	Сердца наполним добротой
6.	Сельский театральный автобус
7.	Молодость и мудрость
8.	Интернет — окно в мир
9.	Гармония души
10.	Спортивно-прогулочный комплекс Видлицкого дома-интерната
11.	Творческая гимназия
12.	Через память поколений к возрождению посёлка
13.	Тропа здоровья «Мы всё можем»
14.	Традиции и современность
15.	Что за чудо карельский язык!
16.	Солнце семейных традиций
17.	Супербабушка
18.	Педагогические прогулки
19.	Тренажёрный комплекс под открытым небом
Ленинградская область	
1.	Планета добра
2.	Семейные реликвии
3.	Душа семьи
4.	Победить старость

5.	Серебряный век для золотого возраста
6.	Полжизни в подарок
7.	Украсим мир вместе (создание фотостудии)
8.	Белое пламя седин
9.	Серебряная мама
10.	Искусство в жизни поколений
11.	Слово и дело
12.	Заботливый сосед
13.	Мой край — моя вселенная
14.	Москва не сразу строилась (активность, позитив, долголетие)
15.	Обществу важен каждый
16.	Спортивный волонтер в душе — актёр
17.	Домашние клубы «А у нас во дворе»
18.	Пожарная безопасность лиц пожилого возраста
19.	Река жизни
20.	Дача в городе
21.	Бизнес-клуб «Третье поколение»
22.	Диалог поколений
23.	Весёлый крендель
24.	Проведение II спартакиады инвалидов на базе отдыха «Связист»
25.	Наш Петербург
26.	Околица
27.	Спортивный фестиваль MAXIDAY, посвящённый международному Дню ветеранов баскетбола

ПРОГРАММНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ «СЕМЬЯ И ДЕТИ»

№	Название проекта
1.	Подготовка специалистов по семейному устройству детей в Ленинградской области
2.	Содействие семейному устройству в Республике Карелия. Дорогу — профессиональной семье!
3.	Развитие и продвижение в сети Интернет ресурсного центра для специалистов СО НКЮ
4.	Социальный радиопроjekt «Адреса милосердия»
5.	По зову сердца
6.	Создание модели специализированного регионального центра
7.	Петрозаводский педагогический колледж — подготовка специалистов
8.	Подготовка специалистов по семейному устройству детей в Рязанской и Тамбовской областях
9.	Комплексная поддержка приёмных семей
10.	Отбор и подготовка кандидатов в замещающие родители
11.	Развитие службы сопровождения в с. Поляны
12.	Повышение квалификации специалистов «Школ приёмных родителей» у Л.В. Петрановской
13.	Расстройство привязанности и его влияние на замещающее родительство
14.	Посещение семинара И. Шевцовой
15.	Арт-терапия: многообразие подходов
16.	Моравская весна

17.	Посещение семинара Эллиота
18.	Действуем в интересах детей
19.	Семейный лагерь «Мещера»
20.	Монтессори-метод
21.	Золото Моравии
22.	Точка роста
23.	Обучение в РГУ им. Есенина
24.	Помощь детям, пострадавшим от сексуального насилия
25.	Профилактика социального сиротства
26.	Открытие службы сопровождения
27.	Обучение методу расстановок
28.	Обучение по программе «Тренинг тренеров»
29.	Арт-терапия
30.	Полноценное развитие детей
31.	Полные руки любви
32.	Проведение Нового года для семей
33.	Основы практической тач-терапии для специалистов и родителей
34.	Получение квалификации психолога-консультанта
35.	От знания — к практике
36.	Ассоциация приёмных родителей
37.	Оснащение помещений службы сопровождения
38.	Проведение общероссийской научно-практической конференции «Дети должны жить в семье»

Приложение 6. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЁТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI В ОТЧЁТЕ

№ пп.	Показатель GRI	Раздел/глава отчёта	Стр.
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, о значимости устойчивого развития для организации и её стратегии	Обращение Е.П. Тимченко	4
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение К.Г. Франк Обращение М.А. Морозовой	5, 6–7
Характеристика организации			
2.1	Название организации	Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко	
2.2	Основная деятельность	Программная деятельность	14–63
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения	Система управления	66
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Контакты	94
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Основная территория — Россия, а также ряд проектов осуществлялись во Франции, Швейцарии, Финляндии и Чехии	
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Некоммерческая организация (фонд)	
2.7	Целевая аудитория и стейкхолдеры, подвергающиеся воздействию организации. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые секторы и категории стейкхолдеров, подвергающиеся влиянию организации (потребителей и бенефициаров))	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»; Программная деятельность, программа «Старшее поколение»	
2.8	Масштаб организации	Ключевые результаты деятельности в 2013 г.;	9–11
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчётного периода	Обращение Е.П. Тимченко Обращение К.Г. Франк Обращение М.А. Морозовой	4, 5, 6–7
2.10	Награды, полученные за отчётный период	Ключевые результаты деятельности в 2013 г.	12
Параметры отчёта			
3.1	Отчётный период, к которому относится представленная информация	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчётов	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71
3.3	Цикл отчётности	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчёта или его содержания.	Контакты	94
3.5	Процесс определения содержания отчёта	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71
3.6	Границы отчёта	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71
3.7	Ограничения области охвата или границ	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71

3.8	Основания для включения в отчёт данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчётами и /или другими организациями	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г. Обращение Е.П. Тимченко Обращение М.А. Морозовой	70–71 4, 6–7
3.9	Методы измерения данных и расчётов, включая предложения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчёт	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г. Сбор и консолидация данных осуществлялись на основании внутренних методик фонда	70–71
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведённой в предыдущих отчётах, а также оснований для таких переформулировок	Все переформулировки и основания для таких переформулировок приводятся в рамках конкретных показателей	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчётности в области охвата, границах или методах измерения, применённых в отчёте	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71
3.12	Таблица, указывающая место стандартных элементов в отчёте	Приложение 6. Использование стандартных элементов отчётности и показателей результативности GRI в отчёте	88–91
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчёта	Приложение 1. Процедура подготовки отчёта за 2013 г.	70–71
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи	Система управления	66
4.2	Разделение полномочий между высшим руководящим органом и исполнительным органом	Система управления	66
4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа	В настоящий момент фонд рассматривает возможность привлечения независимых членов высшего руководящего органа	
4.4	Механизмы, при помощи которых внутренние стейкхолдеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	66–67
4.8	Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности	Миссия фонда	8
4.13	Членство в ассоциациях и /или национальных и международных организациях по защите интересов	С 2011 г. Благотворительный фонд Елены и Геннадия Тимченко — член Российского Форума Доноров (ассоциации грантодающих организаций, работающих в России)	
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	66–67
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	66–67
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	66–67
Показатели экономической результативности			
ЕС1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределённую прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Доходы — 220 136 523 руб., распределённая экономическая стоимость — 328 302 456 руб., операционные затраты — 9 459 830 руб., заработная плата и другие выплаты сотрудникам — 14 255 687 руб., выплаты поставщикам средств — 0 руб., выплаты государству — 4 029 479 руб., инвестиции в общество — 300 557 460 руб., нераспределённая экономическая стоимость — -108 165 933 руб.	

Показатели социальной результативности			
LA1	Общая численность рабочей силы, включая добровольцев, в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Общая численность штатных сотрудников на 31.12.2013 составила 17 человек, в 2012 г. — 6 человек. Все сотрудники работают по трудовому договору в Москве и Санкт-Петербурге на условиях полной занятости	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	В 2013 г. был уволен 1 сотрудник: женщина в возрасте 51 года (г. Иваново Ивановской области). Текучесть кадров составила 7%	
LA3	Процент застрахованных сотрудников фонда (ДМС) от общего числа обратившихся на 31 декабря отчётного года	На 31 декабря 2013 г. застраховано 89% от общего числа сотрудников Фонда Тимченко и 87,5% от общего числа сотрудников фонда «Ключ»	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	В 2013 г. среднее количество часов обучения на одного сотрудника в Фонде Тимченко составило 14 часов для менеджеров. Обучение специалистов в 2013 г. и всех категорий работников в 2012 г. не проводилось В фонде «Ключ» в 2013 г. среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 25,5 часа для менеджеров и 19,1 часов для специалистов, в 2012 г. — 51 час для специалистов. Обучение менеджеров в фонде «Ключ» в 2012 г. не проводилось	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Система управления, подраздел «Персонал»	69
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Численность штатных сотрудников на 31.12.2013 составила 17 человек, из них 13 женщин (76,5%) и 4 мужчин (23,5%). Из них в возрасте до 30 лет — один человек (6%), от 31 до 40 лет — два человека (12%), от 41 до 50 лет — десять человек (53%), старше 50 лет — четыре человека (29%). В 2012 г. численность персонала составляла 6 человек, из них 4 женщины (66,7%) и 2 мужчин (33,3%). Состав руководящих органов остался неизменным по сравнению с 2012 г. В состав Наблюдательного совета фонда входят три женщины, из них одна в возрасте 20–30 лет (33%), две в возрасте 41–50 лет (77%)	
Показатели экологической результативности			
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Одним из видов воздействий на окружающую среду являются выбросы в атмосферу от деловых поездок сотрудников фонда. В связи с отсутствием в фонде корпоративных автомобилей система учёта количественного снижения влияния на окружающую среду деловых поездок не ведётся. Фонд стремится к снижению частоты использования сотрудниками наземного (в частности, такси) и воздушного транспорта. Для этого большое количество переговоров с региональными партнёрами и заинтересованными сторонами проводится в режиме конференц-связи, звонков и писем	
Показатели результативности взаимодействия с обществом			
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, её осуществление и завершение	Программная деятельность, программное направление «Старшее поколение», Система управления, подраздел «Система оценки программ»	22–23 68
SO2	Доля и общее число программ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	В настоящее время в фонде не ведётся количественный учёт программ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией. Однако фонд развивает данное направление. Так, в 2013 г. были сформулированы принципы взаимодействия с контрагентами в рамках договорных отношений	

		по взаимным обязательствам сторон о соблюдении законодательства по противодействию коррупционной деятельности	
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	В 2013 г. фонд инициировал работу по созданию Национальной стратегии по старению. В 2013 г. была достигнута договорённость о сотрудничестве с вице-губернатором по социальным вопросам Ленинградской области в области реформирования системы профилактики социального сиротства и семейного устройства детей-сирот. Предварительные договорённости были достигнуты с профильными министерствами и управлениями Тамбовской, Рязанской областей и Республики Карелия. Сотрудники фонда как эксперты входят в профильные наблюдательные советы, комиссии при федеральных структурах и органах управления	
Эффективность программ			
NGO1	Процессы вовлечения групп стейкхолдеров, подвергающихся влиянию организации, в разработку, выполнение, мониторинг и оценку политик и программ	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	66–67
NGO2	Механизмы обратной связи, работы с жалобами в отношении программ/политик и определения ответных действий по фактам нарушения политик	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Работа с жалобами осуществляется через механизм работы с обращениями благополучателей	66–67
NGO3	Система мониторинга, оценки и извлечения уроков из программ (в том числе измерение эффективности и влияния программ), надлежащие корректировки программ и то, как распространяется соответствующая информация	Система управления, подраздел «Система оценки программ»;	68
NGO4	Меры по интеграции гендерных вопросов и вопросов разнообразия в процессы разработки и выполнения программ, а также в цикл мониторинга, оценки и извлечения уроков	При осуществлении своей деятельности фонд применяет принцип равных возможностей для представителей обоих полов	
NGO6	Процессы, позволяющие учитывать действия других субъектов и согласовывать с ними собственные действия	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	66–67
NGO7	Распределение ресурсов	Ключевые результаты деятельности в 2013 г.; Приложение 6. Использование стандартных элементов отчётности и показателей результативности GRI в отчёте	9–11, 89
NGO8	Источники финансирования по категориям; пять наиболее крупных доноров и денежное выражение их вклада	Источники финансирования Фонда Тимченко: семья Тимченко — 214 801 тыс. руб. Источники финансирования фонда «Ключ»: «Mason Property, Ltd» — 2 474 тыс. руб., ООО «Трансойл» — 51,3 тыс. руб., Фонд Тимченко — 60 360 тыс. руб.	
NGO9	Механизмы, обеспечивающие обратную связь с сотрудниками, возможность обращения сотрудников с жалобами и разрешение возникших вопросов	Система управления, подраздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	66–67

Данные по фонду «Ключ» в 2012 г.

LA1	Общая численность рабочей силы, включая добровольцев, в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Общая численность штатных сотрудников фонда «Ключ» на 31.12.2012 составила 6 человек	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	В 2012 г. был уволен 1 сотрудник: женщина в возрасте до 40 лет. Текучесть кадров составила 20%	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Численность штатных сотрудников на 31.12.2012 составила 6 человек, из них четыре женщины (66,7%) и двое мужчин (33,3%). Из них в возрасте от 41 до 50 лет — три человека (50%), старше 50 лет — три человека (50%)	

		В состав Наблюдательного совета фонда в 2012 г. входили две женщины и один мужчина, из них два человека в возрасте 41–50 лет (66,7%), один в возрасте старше 51 года (33,3%)	
Масштаб фонда «Ключ» в 2012 г.			
Бюджет, млн руб.		87,2	
Программные расходы, %		95	
Административные расходы, %		5	
Расходы на благотворительность, млн руб.		83,2	
Число гранто- и благополучателей, ед.			
Физические лица		37	
Юридические лица		0	
Семьи		40	
Количество профинансированных проектов		Неприменимо. Проектная деятельность осуществляется с 2013 г.	
Публикации о фонде «Ключ» и его деятельности в СМИ, ед.		42	
Количество информационных мероприятий с заинтересованными сторонами, профинансированных фондом		Учёт данных по показателю «Количество информационных мероприятий с заинтересованными сторонами, профинансированных фондом» и соответствующий объём расходов осуществляется с 2013 г.	

Россия, 125284, Москва, ул. Беговая, дом 3, стр. 1
Бизнес-центр «Нордстар»
Телефон: +7 (495) 660-56-40
Факс: +7 (495) 660-56-41
E-mail: inform@timchenkofoundation.org

**ФОНД
ТИМЧЕНКО**

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ЕЛЕНА И ГЕННАДИЯ
ТИМЧЕНКО